「晚秋」 撮影: 若松 安子(春日市在住)



# Stanch 西日本支店長会

2019年11月 No.447

西日本支店長会事務局

### 事務局だより

Secretariat newsletter

### 会員異動



株式会社山下設計

執行役員九州支社長 成田 憲泰氏 (愛知県出身)

前任者 筬島亮氏は取締役専務執行役員 関西支社長=大阪府=へ



佐藤工業株式会社

執行役員九州支店長 中村 豊彦氏 (熊本県出身)

綜合警備保障

山下 恒夫氏

(和歌山県出身)

株式会社

福岡支社長



アサヒビール株式会社

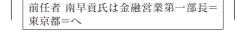
九州統括本部長 笹原 俊一氏 (東京都出身)

前任者 北村直樹氏は常務執行役員 営業 本部 副本部長=北海道=へ



株式会社伊藤喜三郎 建築研究所 執行役員九州支店長

江口 紀子氏



### 今後のスケジュール

### 西日本会2020新年祝賀会

日 時:1月16日(木) 18時30分~

会 場: 西鉄グランドホテル 福岡市中央区大名2-6-60

### 西日本支店長会・パートナーズクラブ2月合同例会

時:2月13日(木) 12時~13時30分頃 師:日本銀行福岡支店長 宮下 俊郎 氏

題:「未定」

会 場: エルガーラホール (8F 大ホール)



## イノベーションを生む 組織と人材育成

IT社会の進展により、世界各国でITやその関連の分野で次々 に新しい企業が誕生しています。日本においても新しい価値の あるものを生み出そうと、多くの企業が取り組んでいます。

西日本支店長会・パートナーズクラブ9月合同例会の講師 は、事業構想大学院大学を運営する学校法人先端教育機構の 小端進専務理事。「イノベーションを生む組織と人材育成」とい う演題で、組織におけるイノベーションの課題や人材育成のポ イントなどについて説明。本気になって考える、気づける素養を 身につける、自分事にすることの大切さを語りました。

事業構想大学院大学の学位は、

(講演日:2019年9月11日)



学校法人先端教育機構専務理事 小端 進氏

イを重視した2年制の大学院で 計画を構築するクリエイティビテ るようアイデアを膨らませ、事業 る事業構想を考え、実現可能にな のアイデアから発想し、理想とな 事業構想修士(MPD=マスター フロダクトデザイン)。事業の根本

営管理修士、経営学修士です。 的にした学問です。日本語では経 り、利益の最大化を目指して経営 能力を使って分析して効率化を図 異なっています。概ね既存の授業、 ません。学校ごとにカリキュラムが においては、MBAの定義はあり BAではありません。文部科学省 をマネジメントしていくことを目 あるいは既存のアイデアを高度な

していくような、そんな事業をつ動かしていく、そして社会を動かのではなく、人の心を捉えて、人を

くることを目的にしています。

売している事業構想をテーマにし版部があり、毎月全国の書店で発4月に開校しました。本学には出す。大阪も昨年4月、名古屋は今年 新投陣を務めています。 総役など、九州を代表する人たち会長や西日本新聞社の石井歓取 会長や西日本新聞社の石井歓取 天神センタービルに入居していまは表参道、昨年4月開講の福岡は構想専攻の1研究科1専攻。東京大学院は事業構想研究科事業 た雑誌を発行しています。 私は広告会社を経て、宣伝会議

ススクールの中心となっているM クールの一つです。ただし、ビジネ の大学院です。いわゆるビジネスス ました。比較的新しい社会人向け 月に東京・港区の南青山で開学 校法人として設立。2012年 に文部科学大臣の認可を受けて学 想大学院大学は、201

> 作り上げることを目的にしている ます。見栄えのいい事業計画書を 了。実現することを前提にして 文を作り上げて卒業するのではな ろまでを対象にしています。修士論 くて、構想計画書を書き上げて修

Branch **INDEX** 

2	019	
4	4	
No	).44 <b>7</b>	

例会Report
「イノベーションを生む組織と人材育成」
学校法人先端教育機構専務理事 小端 進氏 … 2~
「小さな動物園の大きな挑戦
~ようこそ、動物の幸せを考える動物園へ~」
大牟田市動物園企画広報担当 東南アジア動物園水族館協会種管理委員会副委員長
雷澤 奏子氏 · · · · · · · · · · · · · · · · · · 7~1
筥崎宮の「放生会幕出し」・・・・・・1
第7回 西日本支店長会
東京OB会懇親ゴルフ会 · · · · · · · 13~1
第9回県外視察研修「大分県」・・・・・・15~1
九州人奔る ・・・・・・ 19~2
事務局だより 2

の中で優秀な人を育てようというではないでしょうか。現状の仕事枠

育は、スキル教育とマインド教育

多くの企業がやっている人材教

抗して跳ね返される」とありまし を占めることが多い中高年層が抵 アイデアを出しても、職場で多数 は自明であろう。若い人が新しい めるイノベーションが生まれないの き手の熱意の低い職場から目の覚

どんな事業をするのかを苦心しな 合わせ、これからの社会に合わせ、 同じモデルでは上手くいかないこに出版、教育という事業は、東京と 012年、理事として就任しまし がらやってきました。本学開学の2 とを痛感しました。まさに地域に

# 大企業のイノベーションは?

ベーションの仕組みがない⑦予算っきりしない⑤人材の欠如⑥イノ えられない④開発目的や目標がは場)の本質的なニーズや課題を捉 ら脱却できない②現場のアイデア課題は、①今までの成功モデルか あります。 注力し過ぎる。こうい わり⑩既存事業による短期業績に 主義、内部によるリソースへのこだ や協力が得られない⑨根強い自前 がつかない⊗経営層や社内の理解 がことごとく弾かれる③顧客(市 組織におけるイノ ベーションの つた問題が

ものに飛びつけません。また組織 ても無難なものとか確率性の高い ィングは、選択と集中、 ションは起こせません。マ マーケティングからではイノベ ケーティングでは、どうし 効率化で ケテ

> はこれで食べてきたんだ」という形存の常識を振りかざし、「われわれ内に横行する正義もあります。既 で、前例と現状維持を強制する風 大企業からイノベーションが起 があるのではないでしょうか。

で検討するのが通例になるのです。集められ、本体の業務の延長線上 きな プランになります。 そうすると失敗リスクのない堅 せん。綿密に計画を立てるのです。 裁量付与については。新規事業メン 方針に基づいた部門のメンバー に、企業の中で方向性を決めてメは、新しい事業を進めていくとき す。チームビルディングの観点で事業開発、投資判断などがありま ンバーを選んでいく。そうすると、 グ、裁量付与、ビジネスアイデア、 ーになかなか権限が与えられま い理由は、チームビルディン

ョンが起きにくくなります。安易 ちです。AIやM&Aでやるとい です。企業側からの都合を考える 規事業になってないか。技術や手段ています。ただし、手段ありきの新 企業が、まさにこれだとおっしゃっ た手段ありきになるとイノベー ために、顧客不在の検討になりが うな課題を解決するのかが不明確 ありきで検討されて、誰のどのよ ビジネスアイデア。大変多くの つ

> るビジネスをやる。でも高齢化社や高齢化社会だから、それに関すに流行に乗るのも問題です。健康 ことになります。 を生かせなく、疲弊して撤退する に入っていって、結局は自社の強み ません。安易に高齢化社会の事業 会はいつまでも続くわけではあ ŋ

のが実態ではないのでしょうか。 サイクルが、なかなか変わらない てしまう。スモールで改善していく ックではなく既存の検討を優先し めるあまり、顧客からのフィード です。市場に出すまで完璧さを求 ング。仮説検証のサイクルが遅いの

と考えています。 ていくと、なかなか突破できない 大事です。コンサルタントに投資し 突破するには、パッション、情熱が られたものは壁にぶつかって頓挫 してしまうことがあります。壁を

結果、価値が弱まります。 リソースに引っ張られていく。その がった市場に参入したり、既存の オの偏りがあります。常に出来上 できないという投資ポートフォリ

ションは内側から生まれる。 英語の有名な格言に「イノベ

事業開発の面ではプロ トタイピ

から与えられたもの、上から与え実際に進めるにあたっては、外

投資判断としては、失敗を容認

が誕生する。偉大なことは常に内る。内部の力で割れた時、初めて命からの力で割れた卵は死を迎え

ではなくて、内側の力、社員の力を めていくためには、外の力に頼るのを起こして、それを定着させて進 活用するべきです。 す。本当の意味でのイノベーション 発的なものから始まる」がありま

## 社員への投資も大事

の日経新聞に、「熱意ある社員6%のでしょうか。2017年5月26日 に対応する人材育成はできている 社会が大きく変容するなか、それ 人材育成の観点からお話します。 人事を長く担当していたので、

グ研修やアクティブ・ラーニング す。気づきを大切にするコーチンのがスキル教育、マインド教育で も模範解答ありきではないでしょ がスキル教育、マインド教育で

は正解や模範解答の場です。しかないか。なぜかというと、学校教育

し、社会の変化が激しい中で、果た

模範解答探しに陥っているのでは のです。優秀な人ほど、正解探し、

査結果です。世界139カ国で12た。これは米国・ギャラップ社の調のみ」という記事が載っていまし

設定をして、それに基づいてカリ 切にします。でも本当の気づきで キュラムを組んでいます。どうして はありません。企業側として状況 も模範解答ありきになってしまう コーチング研修では気づきを大

ません。日本では会社に対するロ

イヤルティーが目立ちます。ロイヤ

にチャレンジしていく人材を育て 解探しではなく、正解の無い問題

を持続進化させていくためには正分からないのです。これから会社

ないのではないか。やってみないと い事業をやっていく中では、正解は して正解があるのだろうか。新し

査で、ロイヤルティー調査ではあり

この調査はエンゲージメント調

た。

世界139カ国中、132位でし のある社員は日本はわずか6%。 の質問を

しました。その結果、熱意



説に「自ら主体的に取り組む、働

かと考えています。

2018年1

月、日経新聞の社

エンゲージメントが大事じゃない

一では通用しないのではないか。

夢を共有して一緒にやっていくも

の。変化が激しい中ではロイヤルテ

ティ

-です。エンゲージメントは、

をそのままやっていくのがロイヤル ルティーは忠誠心。言われたこと

うか。

なのです。「自育」は、本学の理事長成、それを育む環境づくりが大事自ら問いを探していく人材育 が最も大切です。 育、本気で考える場をつくること 育も大切ですが、多様性を育む自 て、本気で考えている人間は少な 本気で考えること。はっきり言っ だ」と言っています。自ら育つには、 とは、自ら育つ環境をつくること く、自ら育つもの。企業にできるこ となる人材は育てるものではな 立て直して成長させました。「中核 経営が傾いたときに引き受けて、 の造語です。27年前に宣伝会議の ていくことが大事です。 いのです。スキル教育もマインド教 自ら問いを探していく

も、それを受け入れる土壌がないが、社員がいいアイデアを出して いろんな企業の方と話をします

> 用も投資をしていますが、社員に はなかなか投資をしません。M& はなかなか投資をしません。M& ません。理由を聞いたら、株主に対 ません。理由を聞いたら、株主に対 は経費、外部の投資はリターンが は経費、外部の投資はリターンが けに頼るのではなく、社員への投資言います。外部への投資やM&Aだ も大事なのです。 そういった会社はファンドに何億会社が非常に多いと実感します。

築する、意思決定をして実行してダループとは、観察する、仮説を構 いったら手遅れになる。その中で生そんな中で、上申して判断をして 境や状況がどんどん変わっていく。 まれた考え方です。 た考え方です。戦時中、戦地では環 いくこと。これは米軍の軍人が作っ 最近聞かれるようになったウ

ときは、PDCAで十分やってきように世の中の流れがゆっくりのが、状況は変わっていく。かつてのきです。もちろん計画は大切です っていく流れです。これは計画ありはないかを確認し、そしてまたやを立ててから実行し、計画と祖語 では〇〇DAマネジメントというたのですが、状況が変わっていく中 PDCAは日本だけです。計画

構想案からビジネスモデルへ

## 考え方も大事です。

ことで想像を加えています。 ことも大切ではないか。そういった 事業ができるのかと想像していく そのテクノロジーを使えばどんな に大切ではないかと思います。新し となる顧客がどう思うかが、非常 ックがいくら正しくても、対象者 なかった」がよく聞かれます。ロジ り組んでいますが、失敗したときか。いろんな企業が新しいことに取 ではなく、想は想像です。アイデア いテクノロジーが出てきたときに、 った。でも実際やったら上手くいか の言い訳として「ロジックは正しか ぜ想像という言葉を加えている を想いつき、ひらめき、気づく。な ます。発想、着想を略して発・着・想 を説明します。発・着・想があり 本学の事業構想の流れのポ イン

確に事業計画と定義を分けていま ったことがある方はいますか」と質 す。大学院の説明会に来られた方 らませます。そしてフィールド・リ に、「社長以外で、事業計画書を作 きます。大学院の構想計画は、 構想案はビジネスモデルまで膨 をします。そうすると、ぱらぱら チで構想計画に落とし込んで 明

> こう う言 す。実際にやって失敗 聞くと、「収支計画」と返答されまるさく上司から言われますか」と っと手が上がり 分はOKしたんだ。決済した」と い訳づくりではないのでしょ いったデー タがあったから自 ます。「何が一番う したときに

全面否定しているのではありませ くれない。決してケーススタディを ケーススタディだけでは未来はつ ん。実は本学でもケーススタディ 本学のカリ キュラムの特徴は

タディ プを取り入れているところもあり で、アイデア発想法、ワークショッ も、社会は変わっていきます。 解や模範解答を持つて は多用しています。でも、 かと考えています。企業研修の ションが生まれないのではない アイデア発想法からは、イノベ いくら過去の事例を分析して 模範解答を持っていくものでィというのは、過去の事例に正用しています。でも、ケースス

い知見を獲得しなくんだと思うと、新し 5、6人でチ ームをつ

実はたくさんやっています。「グル ます。本学でもアイデア発想法は、 ープワー -クでアイデア発想法はこ

と勘違いをして、自 過ぎない。決して、未 アというのは、そこに 生は喜んで満足して うすると、けっこうア アを出し合います。そ 分もアイデアが出る 来の資源を獲得した の中の掛け合わせに 集まった5、6人の頭 なことに、そのアイデ 帰ります。でも残念 イデアが出ます。院 くり、いろいろアイデ わけではない。ちょっ 知見を獲得しなく

せん。 してや統計データをいくら分析しるのではないかと考えています。ま ても、未来を開く事業はつくれま なってしまう。そう いった弊害もあ

5

として形にすることが大切です。ている運に気づけて、それを事業 ます。ほとんどの人は、それに気づす。事業の種もたくさん落ちていち。実は、運はたくさん落ちていま と思います。でも、運も実力のう多いでしょう。確かに運が良かった ったことを学びます。 いでしょうか。大切なことは、落ちかないで通り過ぎているのではな が良かったんだ」と言われる方も成功した経営者は、「あの人は運 本学は修士課程の2年間で、こう 養を身につけること。ベンチャー 大きなポイントは「気づける」素

んな方法ですよ」と、

ます。 業の構想と構想計画、事業を推進 ちらは大学院の修士課程のエッセ するための ンスを生かして、1年間で新しい か、事業構想研究所があります。こ 本学では2年間の修士課程のほ 中核人材育成をして 事

こ2回、年間24回。ゼミ形式で新しら15名が参加。定例の研究会は月それに専任教授がついて、10名か い事業をつくっています。これは一に2回、年間24回。ゼミ形式で新 基本の研 究テ | マ を定めます。



学した2012年から行っていて、 多くの企業で成果が出ています。

言えば、 うすると既存の延長線上のものし デアを出せば、会社の上司がい てくれるか。あるいは、どんなアイ ではない」と言っています。研修、 か出てきません。 ねと言ってくれるかになります。そ なると、担当教員にどんな答えを コール答え探し、模範解答探しに 研究会では「本学の場合は研修 担当教員がい いねと言っ

考えています。 企業ほどポテンシャルが高い人がくさん参加されています。大手の す。多くの企業、特に東京からはた です。そして、会社を変えていける 使って実現するんだというモチベ 組みたいテーマを、上手く会社を ョンが大切です。モチベーションと を成功させるにはたくさん壁にぶ に多いのが目立ちます。新規事業 多い。でも、逆に他人事の人が非常 分事にすることを大事にしていま 起爆剤となる人材になって しては自分がやりたいこと、取り つかります。それを突破するパッシ ションが会社を引っ張っていくの 大切なことは動機づけです。

1年間の研究会の中で、本気モ ドになるまで4カ月 かるのです。 新規事業部門 か5カ月ぐ

> それは外発的動機。だから、とりなことを言うこともありますが、 なりがちです。あえずやりましたみたいな答えに で、「3カ月で答えを出せ」みたい

# 自分自身がわくわくする

考えるということが大切です。住うか。そのときに動詞から理想をは、未来の社会はどうなるのだろ えるときは動詞で考える。 そういう面で、理想的な未来を考 ど、食べることは変わってい 産業。どんどん変わってい 動詞は変わりづらい。例えば食品 どん変わっていく。でも人間が行う ようになります。産業分類はどん きるのです。抽象的な未来像より って、主語をイメ れる、そういふうに動詞から考えむ、働く、遊ぶ、直す、買う、ケアさ タ とがあればいいなと、妄想からス 想的な未来から考える。こんなこ も、具体的に考えることができる ることです。動詞で考えることによ えていきます。二つ目としては、理 気づくというところでは、アイデ 発想や発想転換を発見力に変 イデアを思いつく、ひらめく トする。これによって大切なの ージすることがで ますけ ない。

法です。このやり方も取り入れて ことです。その上で発想していく方 なる制約条件を否定しないという

ます て っています。「一見して馬鹿げていなしています。アインシュタインが言くの場合は人に言わずに自分で潰 どん出すようにと言っています。 想をしているとはいえない」と言っ れるようでなければ、独創的な発 アを、少なくとも1回は人に笑わ ル・ゲイツも「自分が出したアイデ いアイデアは、見込みがない」。ビ ろんなアイデアを思いついても、多 どん出すようにと言っています。いいたらくだらないと思っても、どん 考えることです。それと、知恵の 当に欲しいと思える欲求要因まで 単なるニーズの検証ではなく、 し合い。本学ではアイデアを思いつ います。 構想案に結び付 けるためには、 本

ています。なぜかというと本当のア個ずつアイデアを考えるようにし ど、必ずみんなでやらない。 ス案、構想案を考えていきます。 にしています。そして仮説、ビジネ て、どんどんアイデアを出すよう なことでも聞くことを前提とし はいけない」と言っています。どん 絶対笑ってはいけない。馬鹿にして 本学では、「思いつきを聞いたら ム、グループでやっています チ

> ます を持ち寄ることによって、初めてアらです。みんなが考え抜いて、それイデアの掛け合わせにならないか イデアの掛け合わせが生まれてき イデアの掛け合わせにならない

社会がどんなに変化しても、お客さまに求められるものでなければいけない。同時に大切なことはず、神業構想、新しい夢です。自分自身がわくわくできないものでは感動がわくわくできない。 そ、お客さまや社員が付いてきません。自分自身がわくわくしてこ

大学院大学です。いく。そういった人材を輩出する を持ち、アイデアを出して動いて しています。多角的に柔軟な視点 新事業を推進できる人材の育成を 本学では事業構想を構築でき、

学校法人先端教育機構専務理事 小端 進

広告・マーケティングの専門誌の株式会社宣伝 会議で、長く教育事業や人事を担当。九州本部長 を経て2004年、分社化した九州宣伝会議の取締 役社長。2008年、宣伝会議取締役社長に就任。 2012年の事業構想大学院開学とともに現職。

6

ることができます。他の動物園だ

と、「動物が見えないじゃない

毎朝出すことで、当園のコンセプトん」という看板があります。看板を

正門に入る前に、「ゾウはいませ

ドアがいつでも開いています。動物

いやだと思ったらすぐ寝室に帰

園になったのです。

当園では、動物の展示場と寝室の

と決断しました。つまり、動物福祉 できないので、ゾウの飼育をしない

に配慮した結果、ゾウがい

ない

動物

ます。しかし、当園では群れで飼育

しくはするべきであると言われてい

にわたって生活の質を高めることが をするスペースはありません。生涯

ていただければと思っています。 でお客さまにコンセプトを理解し 組み、それらを丸ごと展示すること るのではなく、動物と飼育員の取り コンセプトです。動物だけを展示す

## 小さな動物園の 大きな挑戦

~ようこそ、動物の幸せを考える動物園へ~

映画「いのちスケッチ」 (監督/瀬木直貴) は、小さな町の小 さな動物園を舞台にした感動の物語。劇中で「延命動物園」と して登場する大牟田市動物園は、動物の健康と幸せを第一に 考える"動物福祉に特化した動物園"として世界から注目され

西日本支店長会・パートナーズクラブ10月合同例会の演題 は、「小さな動物園の大きな挑戦~ようこそ、動物の幸せを考 える動物園へ~」。大牟田市動物園企画広報担当で東南アジ ア動物園水族館協会種管理委員会副委員長の冨澤奏子氏



大牟田市動物園企画広報担当 東南アジア動物園水族館協会種管理委員会副委員長

とみされる 奏子氏

> には獣医学部があり、私はそこで獣 きました。神奈川県にある麻布大学

医師の免許は取らずに修士課程を

るわけではありませんでした。

閉園が検討されるようになっ

も、それでお客さまが継続的に増え ワイトタイガーが来園したりして 来園者は毎年減っていきました。ホ

しました。その後、アジア産野

動物福祉を伝える動物園

ン。その年は40万人近くの方がご来1992年度にリニューアルオープ

己紹介をさせてください。

なさん、こんにちは。最初に

。出身は東る最初に自

1年ぐらい

しか持ちません。その後、

のリニューアルでの来園者の増加は 園くださいましたが、基本的に施設

。1年半前に大牟田に引っ越して

生生物保全協会というNGOで、サ

トラ、ゾウの保全をしていまし

園が存続されることになったので民による署名活動が始まり、動物めないでください」。それによって市

は変わりません。そこで大牟田市はす。同じことをしていても経営状況

に手紙を書きました。「動物園をやとき、小学3年生の女の子が市役所

を体現しているのです。 園者の推移です。1 売り子もやったりしています。 足りなかったら飼育員も売店での 企画広報を担当していますが、人が なされます。私は、アジア太平洋に 化し、それを元にさまざまな分析が です。世界中の動物園水族館からデ 際機関は三つあり、そのうちの一つ の4月から大牟田市動物園に勤務。 次に大牟田市動物園について。入 人しかいない担当者でした。昨年 タを収集し、それをデータベース

復」と報道されたこともありま

いろいろなメディアで「V字回

万人の方にご来園頂きました。

年前には人口の220%となる25 ず、入園者は増えていきました。3 動物がいなくなったにもかかわら 「はなこ」が亡くなりました。目玉の

スという会社の社員です。

しているうちに、人気だったゾウの入園者が増えては減りを繰り返

ではありません。西日本メンテナン 上に立っていますが、市役所の職員 日、私は動物園の職員としてこの壇

が、動物福祉の取り組みについて紹介しました。

(講演日:2019年10月23日)

国立大学大学院で動物園の研究を やりたいこととは違うと思い、横浜 院で環境教育を学びましたが、私の た。そのときに東京学芸大学大学

して博士号を取得しました。

報システム機構という動物園に関

006年度に取り入れました。今

いち早く指定管理という制度を2

その後、アイシスという国際種情

する国際機関へ。動物園に関する国

りませんが、いろいろな形で伝えて のでしょうか。直接的なものではあ どのように動物福祉を伝えている 無いという話をしたのですが、では 動物福祉に関する看板は一つも

当ですが、当園には広報がほとんど

わっていません。私は、企画広報担たが、動物園の広報予算は全く変

園ではそういうことは私が来てか

らはありません。当園がそういう動

物園だということをお客さまにご

していただいているからこそ成

立っているのだと思います。

ういったことを考えているのです。 うやったら自分が快適に過ごせる 情、それから思考力があります。ど みや苦しみなどの情動、つまり感 でも同じです。動物も人と同様、痛 持ちだと思っています。人でも動物 でも差し支えがないと思います。個 か、いやなことを回避できるか、そ 人的には、福祉とは相手を思う気 動物福祉と言っていますが、福祉

生まれてから亡くなるまで、QOL

祉にはとても重要です。その個体が

生活の質)を高めることが動物福

クオリティ オブ ライフ(Q〇

やり続けていくことができなけれ を高めていく環境づくりをずっと

**−頭で暮らしています。繁殖えば、アムールヒョウは、野** 

います。

動物福祉を高めるための五カ条

と」。例えば、アムールヒョウは、野然な行動が行えるようにするこ 学的にも悪化するでしょう。 草を与えられたら食べないでしょ えられていること」。肉食獣なのに 言えません。次に「適切な食餌が与 されるのは適切な環境にいるとは 動物なのに、水がないところで飼育 うし、適切な食餌でなければ栄養 「適切な環境にいること」。海にいる 3番目が「生態や習性に従った自

> 育したり、群れで暮らしているゾウいます。そのような動物を一緒に飼いますが、ふだんは離れて暮らしての時期になるとオスとメスが出会 ことは適切ではありません。 を1頭だけで飼育する。そういった

ミの仲間です。カピバラは水の中で るために適切な環境を用意するこ うかもしれません。正常な行動をと 水が無かったら、便秘になってしま ウンチをします。なのに飼育環境に バラは最大のげっ歯類、つまりネズ とができる状態であること」。カピ 4番目は「正常な行動を表すこ

ことが重要です。 切な食餌と適切な環境を用意する とはいえません。動物にとっても適 べない国の方にとってはおもてなし もてなしです。しかし、生のものを食 るのです。例えば私たち日本人は刺 す。世界中から大使をお迎えしてい 動物園はよく大使館に例えられま し身や寿司を食べます。日本ではお これらは飼育下での大前提です。

考えてもらえたら、というのが園の

です。群れで飼育をする方がい ているぐらい、とても絆が強い動物

いき

くなったらお葬式をするといわ

れ

というものがあります。これは当園

が考えたものではありません。まず

ゾウは社会性が豊かな種です。亡

くことで、一緒に動物福祉について

ているのかをお客さまに見ていただ

が動物に対してどんなことをやっ をした看板は一切ありません。職員 が、園内には動物福祉について説明

物園にはゾウがいません。

と定めています。その結果、現在動 ば、その動物を最初から飼育しな 思っています。

動物福祉を伝える動物園です

まが戻ってきてくださったのだと 配慮した飼育をした結果、お客さ たりするのではなく、動物福祉に メディアの方に取り上げてもらっ

行ったからです。お金をかけたり、

いきとできる環境をつくる努力を

というコンセプトの下、動物が 当園が「動物福祉を伝える動物園」 が右肩上がりになったのか。それは ありません。ではどうやって来園者

いき

「ゾウはいません」の看板

護です。動物を見て、「1頭だから寂 葉に間違えられやすいのです 観的、感情的、非科学的な行動が愛 主

から逃れていること」。 とが重要です。 最後に、「苦しみ、痛み、けが、病気

福祉という言葉は、愛護という言

が出てくるとしましょう。どんなに

-メンがお好きな方でも、おそら

-週間ぐらいするころには、ちょ

日3食のごはんが、例えばラー

何もない部屋にいて、同じ時間に同

皆さんが壁や床などが真っ白で

じご飯が出るとします。そして、1

例会 Report

情的な発言は愛護であり、福祉でのは楽しそう」といった主観的、感 はありません。 方で福祉は、客観的、 医学的な

ません。 基本的には動物がいやなことはし 切かどうかをきちんと分析します。 デオ撮影を行い、行動分析をするこ くてはいけないときもありますが 医療の関係でどうしても捕まえな とで、それが本当に動物にとって適 リッチメントを導入する時にはビ ものに基づくものです。新しいエン

変えたらできるようになるかもし 環境だからできないのです。環境を とっています。その環境が、できない は常にその環境でベストな行動を 当園ではそれは一切しません。動物 のではないかと思います。 客満足度に置き換えてもらうと、 と思うようにしています。社員や顧 たときには、動物が悪いのではな れません。何かがうまくいかなかっ おそらく同じようなことがいえる く、職員の努力が足りなかったのだ いう言い方がされたりもしますが、 「この動物は○○が出来ない」と

## 向上する 動物たちの生活の質を

当園には、生活の質の向上ための

ンリッチメント」、もう一つが「ハズバ2本の柱があります。一つが「環境エ 0 を使って行っています。 を動物園ではスパイダーモデル レーニング」です。この二

ったことを考えてやっていくのでの目標を定めるべきなのか、そうい では実際にいろいろな物事を実施ダーというモデルを使って、動物園 じ手法を取っています。このスパイ ンダリートレーニングでも、全く同す。環境エンリッチメントでもハズバ 目標がきちんと立っているのか、別 ます。その記録を分析して評価を す。そして実施をし、内容を記録し を達成するための計画を立てま します。評価内容を見直すことで、 最初に目標設定をします。目

という意味の英語です。 ねます。エンリッチとは、豊かにする の環境を豊かにするよう努力を重 ことです。そのために展示場や寝室 きるように生活の質を向上させる たちが心身ともによりよく生活で 環境エンリッチメントとは、動物

この瓶に餌を入れたものと、お皿に ます。穴が開いている瓶の中に餌が きて食べることができるとします。 入っていて、瓶を振ると餌が落ちて ーディング効果についてご説明 話を進める前に、コントラフリ

> は、私たち人間を含め、を選ぶのでしょうか。実 ょっと努力をしてもらう 呼びます。つまり、何かち ます。これをコントラフ ほうを選ぶとされてい ほとんどの動物が瓶の 餌を置いたもの、この二 -ローディング効果と

だからです。 ことなく餌を得る環境にいる動物 す。イエネコです。何百年も人と一緒 種だけこの効果がない動物がいま やる必要があります。それから、一 ぞれの個体の性質を見極めながら する方を選ぶのです。ただし、それ に暮らしてきたネコは、努力をする

イオンの身体能力を見ていただけ もなります。また、お客さまにはラ ことは、爪とぎやジャンプの機会に きます。ライオンにとって木を登る の上の高さ3・5景の場所に肉を置 ともあります。このイベントでは、木 上手です。野生では樹上で過ごすこ 面にいる動物だと思っている方が多 いようですが、実は木登りがとても イベントがあります。ライオンは地 毎週末、ライオンの肉探しという

合、動物は何かちょっとした努力を に得る報酬があった場 報酬と、何も努力をせず

ライオンの肉探しタイム

ィンウィンの状況になっています。 物にとってもお客さまにとってもウ る、教育の機会にもなっています。動

入れます。キリンは上の前歯がありませんが、舌を使うことへの要求はます。おなかは満たされるかもしれます。おなかは満たされるかもしれます。おなかは満たされるかれるかりれるようになっていると、上唇でがありませんが、舌を使うことへのまま取るれます。キリンは上の前歯があり こから舌を入れてペレットというド ています。これもコントラフリーロ に丸い穴が開いており、キリンがそ 器)をご紹介します。透明な箱の横 は舌を使って葉を巻き取って口に ーディング効果のためです。キリン いるため、少しだけ取りにくくなっ す。透明な箱の中に白い筒が入って ッグフードのようなものを食べま 次にキリンのフィーダー(給餌

をしています。それが環境エンリッ ど、退屈せずに暮らせる環境づくり 類を変えたり、おもちゃを入れるな とはできません。そのため、餌の種 動物園であり、スペースを広げるこ るのです。大牟田市動物園は小さな 動物にも全く同じことが起こり得

近隣の幼稚園や小学校、病院にご協

うした状況を防ぐため、当園では 因というわけではありません)。こ

シが柵を舐めたりすることがあ

ます(必ずしもそれが柵舐めの原

枝を切るときに、それを頂いたり、 力をいただき、キリンが食べる木の

# 自分でイベント会場まで出勤

るようにしています。

だき、キリンになるべく枝葉を与え

山や公園などの木を切らせていた

す。中には、仲たがいをしたり、ときのモルモットが一緒に暮らしていま喧嘩はありません。今は80頭ほど 自分のことが好きでいてくれる人が全員自分の好きな人、あるいは会です。私たち人間の社会も、全員 ではないはずです。モルモットも同 ŋ いました。仲良しグループですから一つ一つに仲良しグループが入って 小さな箱が並んでいました。この箱 じなのです。 には流血の事態が起こる場合もあ す。モルモットの部屋には、以前は ます。でもそれがモルモットの社 動物の部屋の改造も行っていま

の環境において、常にベストな行動

与える言葉だからです。動物は、そ 物が異常であるかのような印象を が嫌いです。なぜかというと、さも動 に、個人的には異常行動という言葉

のです。将来的には、この言葉が別の 異常な行動が引き起こされている をとっています。環境が異常だから、

言葉に変わることを望んでいます。

防ぐことにもつながります。ちなみ

とができ、柵舐めなどの異常行動を

な行動や、日常の行動をきちんとし

こうすることで、キリンの社会的

た形で行える状況に結び付けるこ

ものです。藁はお正月に向けて神社近所の家具屋さんからいただいたき詰めたりしています。おが屑は、 は、藁を敷いたり、砂やおが屑を敷 モルモットの部屋の床は、元々コ トでできていました。今



モルモットガチャガチャフィーダー

になっています。 活環境をつくることができるよう マゾンから当園に送られてくると がご購入してくださった商品が、ア ン欲しいものリスト上でお客さま ストを通じてお客さまから送って チャの容器は、アマゾン欲しい物リ 容器が並んでいます。このガチャガ ているのです。奥には揺らすと穴か 活を豊かにすることが可能になっ 方のご協力があって動物たちの生 ったものをいただきました。多くのが大きなしめ縄を作ったときに余 いう仕組みです。お客さまからいろ ら餌が落ちてくるガチャガチャの いろなものをいただき、より良い生 ただいたものです。当園のアマゾ

頭数が多いので、みんなが一緒に

で汚したりすることがあります。床に乾草を置いておくと、糞尿チモシーという乾草を入れていまご飯が食べれるよう、ネットの中に にご飯を食べることができるように が、東ねておくことでみんなが一緒 しています。

ること。そしていつでも隠れる場所と。雨、風、雪がしのげる屋根があ 場には、なければならないものが三 つあります。いつでも水が飲めるこ それから水です。動物園の展示

ます。 のエアコンディショナーになってい にはエアコンがありません。2以 の板も冷えます。これがモルモット ボトル自体も冷たいですし、アルミ 上に置きます。そうすると、ペット それをタオルで包みアルミの板の ペットボトルに水を入れて凍らせ、 があることです。 、こ、1ンがありません。2以の夏は非常に暑いのですが、動物園あることで、

ながっていきます。選択肢が増えるそしてそれが、生活の質の向上につは、自由性が増すということです。 ことをしています。もし、皆さまがられていくものですので、日々違う しれません。選択肢を広げること が全く違うものになっているかも ら、おそらく来月には展示場の中 今日動物園に来てくださったな 動物の生活は一日一日 積み重ね



豊かなメニューを心掛けています。 菜、ブロッコリー のご飯でも、乾草だったり、ペレットとても重要です。例えば草食動物 ことが、動物園での飼育においても だったり、野菜ではニンジン、 モルモットは、1日2回、イベント ーなど、バラエティ

箱の中に隠れているモルモットもい をもらえたり、ニンジンが配られたト広場ではお客さまからキャベツ モルモットのうち、3分の1がエリてもらっています。80頭ぐらいいる ます。そのため、イベント広場には、 きないと、ストレスがたまっていき ます。嫌なことから逃げることがで ルモットもいれば、出勤しても常に 橋の半ばまで行って、戻ってくるモ 宅警備群と呼ばれるグループです。 の3分の1は絶対に出勤しない、自 たまに出勤するグループです。残り りするからです。別の3分の1は、 葉に置き換えると食いしん坊さん で出勤するモルモットです。別の言 モルモットにイベント会場に出勤し に出勤しています。モルモットを近 ストレスを軽減するために安心で かもしれません。なぜなら、イベン くで観察するイベントです。モルモ し離れています。ここに橋を渡して、 トのおうちとイベント広場は、少 ト群と呼ばれる、かなりの確率

> 語を一切使っていません。してはい ○しないでください」という禁止用 にお気づきになった方もいらっしゃ 場所をつくることができます。すで 中には手を入れないことで、安全な 休み中だよ」というものです。箱のお約束は、「箱の中にいるときはお います。二つ目のお約束は「静かに で、このイベントは「モルモットとわ 者の関係性を考えてもらいたいの 他者との距離の取り方、自分と他 と前に来るかもしれません。自分と のは頭だけ」というものです。モルモ いただいております。一つ目は「触るお客さまには、三つのお約束をして をお伝えするように心掛けていま けないことをお伝えするのではな るかもしれませんが、当園では「○ たしの時間」というタイトルにして し、触ってほしければ、もっともっと く、していただけたらと思うこと トは大きな音が苦手です。最後の しようね」というものです。モルモッ このイベントにご参加いただく が嫌であれば逃げるでしょう

ダリ よりよくするためのト 飼育管理という意味です。ハズバン についてです。ハズバンダリーとは、 次にハズバンダリ トレーニングは、飼育管理を トレーニング レーニング

> ているのです。当園では、麻酔なしというと、動物に協力をしてもらっはしません。ではどうしているのか という状態をつくり、何とか協力し 激をちょっと上回るいいことがある 伝えることができません。いやな刺 思うわけですが、動物にはそれを と言われて、「じゃあ我慢しよう」と なたの健康状態が分かりますよ」 は血を抜くときに、「血を抜くとあ で動物たちの採血ができます。人間

てもらいます。笛を吹いたら、すぐ

要望に合わせて実施致します。すで ングを含めたスペシャルツアーをご チメントやハズバンダリートレーニ せ。本日お話しました環境エンリッ たら、ぜひ当園にお越しくださいま に学ばせたいことなどがありまし ます。もし福祉について社員の方々 ろいろなところに行かれると思い 会社では、社員研修の一環としてい その活用ついてお話します。多くの

てもらって採血をしています。 ライオンの採血は、まず台に登っ

いので血が抜きやすいのです。 に出します。付け根の方が血管が太 です。尻尾を付け根までケージの外 ることは正しいですよ、という合図 の音は、動物に対して、今やってい お肉をあげるというルールです。笛 最後に、動物園にできることと、

他、動物福祉について、当園の取りだいている会社もあります。その務体験を職員研修としてしていただいております。また、飼育員の実 くことも可能です。 組みについてお話をさせていただ

いろな動物園で取り組まれており境エンリッチメント。これらはいろ で魅力的な場所に見えてくるので ますので、今後動物園に行かれたと いただくと、動物園がまた違った形 きにそうした視点で展示場をご覧 ハズバンダリー トレーニングと環

はないかと思います。 ありがとうございました。

大牟田市動物園企画広報担当 東南アジア動物園水族館協会種管理委員会副委員長 奏子

冨澤 博士(環境学)。横浜国立大学大学院修了。大牟田市動物園企画広報担 アジア産野生生物保全協会事務局、国際種情報システム機構アシア/ 太平洋地域コーディネーターなどを務める。国際会議への出席多数。通 訳、翻訳業務経験多数。さまざまな地域、国とのネットワークの構築を手 掛ける。動物園、水族館におけるデータ管理や個体群管理、血統登録担当者への教育や各種ワークショップ、セミナーなどを手掛けた経験を持 つアジア随一のスペシャリスト。剪画及びティンガティンガアーティスト としても活動している。著著、訳書は『動物園学入門』、『動物園動物管理 学』、『動物園を魅力的にする方法:展示デザインにおける12のルール』。



### 第7回 西日本支店長会 東京OB会懇親ゴルフ会出席者

		77		四日华义内交云	木小〇〇云心机コル	<b>ノム山</b> (市 (敬称略)	
	氏	名		現職会社名	役 職	現役会員時社名	
浅	野	栄	_	三菱地所リアルエステートサービス㈱	役員補佐	三菱地所リアルエステートサービス(株) 九州支店	
浅	見	公	_	三菱電機インフォメーションネットワーク㈱	常任監査役	三菱電機㈱ 九州支社	
宇	野		治	(公財)日本環境協会	常務理事	三菱地所㈱ 九州支店	
岡	田	顯	彦	NTTファイナンス(株)	代表取締役副社長リース事業本部長	西日本電信電話(株) 福岡支店	
荻	田		伍	アサヒグループホールディングス(株)	相談役	アサヒビール(株) 九州統括本部	
押	部	隆	利	一般社団法人日本住宅リフォーム産業協会	専務理事	TOTO㈱ 九州支社	
小	田	康	敬	三井不動産リアルティ(株)	上席執行役員副本部長	三井不動産リアルティ九州(株)	
柏	尾		栄	アトリエ・ケイ	代表	(株)三菱地所設計 九州支店	
亀	井	尚	志	三菱地所㈱	担当部長	㈱三菱地所設計 九州支店	
Л	合	正	矩	日本通運㈱	相談役	日本通運㈱ 福岡支店	
菅		義	文	日鉄興和不動産㈱	担当部長	新日鉄興和不動産㈱ 福岡営業部	
北	原	和	典	ダイキンエアテクノ(株)	取締役東京支店営業統括部長	ダイキンエアテクノ(株) 九州支店	
久	我	俊	哉	TOTO(株)	上席執行役員販売統括本部長	TOTO㈱ 九州支社	
小屋	<b>星松</b>	儀	晃	(株)メリーチョコレートカムパニー	代表取締役社長	ロッテ商事(株) 九州統括支店	
齋	藤	真	輔	(株)カナデン	取締役執行役員交通事業部長	三菱電機㈱ 九州支社	
佐	田		誠	(株) [ H [	副本部長	㈱IHI 九州支社	
猿	渡	博	之	(株)第一ビルディング	支店長	(株)第一ビルディング 九州事業所	
常	慶	直	宏	日本精蝋㈱	取締役常務執行役員	伊藤忠商事㈱ 九州支社	
高江	工洲	文	雄	(株)ミライト・テクノロジーズ	相談役	西日本電信電話㈱	
高	田	直	人	ANAホールディングス(株)	取締役常務執行役員	全日本空輸㈱ 福岡支店	
田	中	茂	義	大成建設㈱	代表取締役副社長	大成建設㈱ 九州支店	
寺	田		修	清水建設㈱	代表取締役副社長	清水建設㈱ 九州支店	
長	野	正	史	(株) I H I	取締役常務執行役員 産業システム・汎用機械事業領域長	(株IHI 九州支社	
原	Щ	民	男	(株)エー・ディー・ワークス	取締役(監査等委員)	住友信託銀行(株) 福岡支店	
菱		浩	茂	パナソニックファイナンスソリューションズ(株)	常務取締役	パナソニック(株) 九州支店	
廣	沢		明	日本コンクリート工業㈱	執行役員	日本コンクリート工業㈱ 九州支店	
福	居	賢	悟	東京建物㈱	取締役専務執行役員	東京建物㈱ 九州支店	
藤	本	明	徳	(株)エヌアイデイ	顧問	KDDI㈱ 九州総支社	
古	草	靖	久	(株)ロイヤルパークホテル	取締役社長	三菱地所㈱ 九州支店	
古	舘	直	人	㈱佐賀銀行	社外取締役	日本銀行 福岡支店	
本	郷	孝	博	丸紅エネルギー(株)	取締役専務執行役員	丸紅(株) 九州支社	
本	村	保	夫	住友ナコフォークリフト販売㈱	取締役東日本統括支店長	住友ナコフォークリフト販売㈱ 九州統括室	
前	田	義	美	(株)アイシンコーポレーション	代表取締役	(株)森組 九州支店	
松	井		正	(株)イトーキ	監査役	(株)イトーキ 西日本支社	
三	浦	智	彦	(株)船場	支店長	(株)船場 九州支店	
森		克	明	JR西日本プロパティーズ㈱	専務執行役員	三菱地所㈱ 九州支店	
吉	岡	哲	郎	(一社)ファザーアンドチルドレン	代表理事	日本ユニシス(株) 九州支社	
吉	田	富	康	東邦観光開発㈱	最高顧問	朝日生命保険(相)福岡支社	
柴	田	建	哉	西日本新聞社	代表取締役社長		
±x17	幻	at.	Δ÷	<b>正口</b> 未	劫仁仉县市市土址目		

執行役員東京支社長



### 西日本支店長会 第7回 OB会懇親ゴルフ会を開催

お開きとなりました。

の3人と、3地区合同ゴルフん、三浦智彦さん、菱浩茂さん ワンを達成した日本住宅リフ 挨拶していただきました。 文雄さん、押部隆利さんから 今大会初参加となった髙江洲 会には参加経験があるものの 会員になられた本郷孝博さ あと、今年の異動で東京OB 社社長が挨拶。乾杯の発声の会長と柴田建哉西日本新聞 を7番アイアンでホールイン パーティ ーム産業協会専務理事(現 140ヤードの3番ホ 表彰式では松井

31日(土)、横浜市旭区の程ヶ京〇B会懇親ゴルフ会を8月第7回西日本支店長会東 会長(イ 谷カントリー できました。 日楽しく懇親を深めることが スでプレーすることができ、終 井正さんのお世話で名門コー 日は39人が参加。東京OB会 ました。天候にも恵まれた当 トーキ監査役)の松 倶楽部で開催 した。

上席執行役員副本部長の小ティソリューション事業本部優勝は三井不動産リアル 菱電機インフォメーションネッ グロス賞も併せて獲得。栄え あるベスグロ優勝でした。 田康敬さん。グロス8でベスト 24位·西日本新聞社賞は三

ていただき、楽しかった一日は矩さんから中締めの挨拶をし日本通運相談役の川合正 ました。 ンバーと仲良く分けておられ渡され、一緒にラウンドしたメ 日本新聞東京支社長から手ぐいのみセットが都留正伸西 公一さん。九州の陶芸家4人のトワーク常任監査役の浅見

興奮気味に語り、会員からの30台を同時に達成できた」とめて、ホールインワンとハーフ会長)の押部さんは「人生で初会長」の押部さんは「人生で初 加者全員に記念品が贈られました。押部さんからは後日、参 温かい拍手喝采を浴びていま

部隆利さんが、大会初となるホールインワンを達成するなど話名が参加しました。日本住宅リフォーム産業協会専務理事の押7回目となる西日本支店長会東京0B会懇親ゴルフ会は39 題いっぱいの懇親ゴルフ会でした。

14

都留正

西日本新聞社



門司区から日田市に移転。西日本エ同工場は2000年春に北九州市

は、「女性が輝

マンメイク」

く農業を通じ

耕栽培する「ウ

フレタスを水

東市でリ

ビール九州日田工場へ

目指すはサ

グポロ

「ウーマンメイク株式会社

女性が輝く農業法

9月17日(火)

**\** 

のおいしい水を

水郷日田

100%使用し

9時~午後3時など、それぞれの生どもを学校に送り出した後の午前

前8時~正午、子育て中の女性は子 勤務時間帯があり、年配の女性は午 ルの注ぎ方を教えていただき皆で乾 学しました。試飲ではおいしいビー からパッケージングまでの工程を見 の由来や歴史を勉強したのち、仕込 ます。まずはシアター内で黒ラベル ル工場で、アジアへの輸出も担って リアではサッポロビール唯一のビー

長の平

営理念とし、社 貢献する」を経 て地域活性化に

さんはじめ、

じめ、 16 16

人の従業員全員が女性です。五つの

つ次なる会場へ ろ髪をひかれつ ユールゆえ、後 タイトなスケジ いこと…。しかし ルの何と美味し たできたてビー

30アールの鉄骨ハウスはコンピュ

で制御され、天候に関係なく作

完備され、女性に人気の職場です。 は子どもが遊べる部屋やシャワー す。子連れ出勤も可能で、事務所に 活に合わせた働き方を選択できま

水で仕込んだ「智恵美人」のふっくられ、麹のふんわりとした甘い香りがれ、麹のふんわりとした甘い香りがれ、麹のふんわりとした甘い香りがれ、麹のふんわりとした甘い香りが 土産を購入したり、和気あいあいのみのお酒談義に花を咲かせたりお と柔らかな味わいを堪能しつつ、好

## 限会社中野酒造 築市の老舗造り酒屋

見学させていただきました。

4種類のリ

ーフレタスの栽培現場を

関西市場に出荷するおいしそうな 要を説明していただき、主に関東、

くみ上げるやわらかな地下 に、酒の命として地下200以 り製造。杵築市山香産の良質な米「智恵美人」を140年以上にわた女将「智恵」の名にあやかり日本酒 昨年7月には、 しているおいしいお酒です。 874(明治7)年創業で当家の -水を使 から

の「プレジデン 品の中で最高位 50点の出品作 18」において6 ASTER20 日本酒コンクー K U R A M

ました。 ト賞」を受賞 クラシック音 ?優雅に流



## 瀬勝貞大分県知事 演と懇親会

0

大のテーマであ組みの現状、最 戦略』(Eart地方成長産業 会を実施。大分招きしての講演 る『九州・沖縄 県の課題や取り 5知事をホテル 県の 広瀬 勝 航大分にお には大

パリで開催された

h戦略) などについて貴重なお話を かせていただきました。

事を囲んで、大分の特産料理や「智田隆さんの乾杯でスタート。広瀬知設・河野健吾さんの挨拶、梓設計・前は、西日本支店長会副会長の鹿島建 講演会に続いて行われた懇親会

> 溝之上正充さんの締めの挨拶まで 恵美人」を楽しみながら、日本航空: 楽しいひとときを過ごしました。

クティブ賞」、2019年には「大分年に「ディスカバー農村漁村の宝・ア業ができる先進的な設備。2018

います。今回は、平山社長に事業概県女性のチャレンジ賞」を受賞して

## 9月18日(水)

### 0 名所 大分県立美術館 P A M

に来館者を迎えてくれます。 され、優しく差し込む陽の光ととも ッシュなテー ど地元の素材をふんだんに使った広 く明るいエントランスにはスタイリ 4月にオープン。日田杉や日田石な をコンセプトに設計し、2015年 分の家のリビングと思える美術館」 「出会いと五感のミュージアム」「自 リツカー賞を受賞した坂茂さんが 建設界のノ ブルやオブジェが配置 ベル賞と言われるプ

とアー ジブリ、ムーミン、コナン、「ラグビー 子どもたちの教育に関わる取り組 古代、現代世界の美術展、浮世絵 ト」など多種多様な企画展や



まざまな角度で違うモノを撮られ ました。 ていることにも興味深いものがあり の柱だったり間接照明だったり、さ 皆さんのカメラを向ける先が、1本 価値のある美術館です。見学される 性的で、遠方からでもわざわざ行く みも実践。ハー ド、ソフト いずれも個

## 大分製鉄所 大迫力! 日本製鉄株式会社

製鉄大分製鉄所になりました。 新日本製鉄大分製鉄所として発足 発足した翌年の1971年に完成。 士製鉄の合併による新日本製鉄が 製鉄により起工され、 し、2019年に商号変更して日 大分製鉄所は、1 969年に富士 八幡製鉄と富

した。火傷防止のため防火服、ヘルメ 熱延工場を見学させていただきま るのですが、今回は圧延工程部分で 通常の見学コースは90分を要す

16

総勢23名で大分県庁お薦めスポットを訪れました。材など地域資源の宝庫です。今年の県外視察研修は、9月17-18日の2日間、豊後牛などの高級ブランドや、かぼす、しいたけなど四季折々の素晴らしい食宮や六郷満山、国宝臼杵石仏など貴重な歴史的文化遺産、関あじ・関さば、日本一の温泉湧出量と源泉数を誇る大分県。温暖な気候に恵まれ、宇佐神日本一の温泉湧出量と源泉数を誇る大分県。温暖な気候に恵まれ、宇佐神





### 第9回県外視察研修(大分県)参加者

プランドプレスペルバッグ(アベノファベノシ ガロ 白 (役員以外は氏名五十音順、前						外は氏名五十音順、敬称略)
	氏	名		社 名	役職名	支店長会役職
河	野	健	吾	鹿島建設㈱	顧問	副会長
前	田		隆	(株)梓設計	常務取締役執行役員九州支社長	副会長
粟	原	勇	人	日鉄興和不動産(株)	福岡営業部長	幹事
河	村	隆	司	三井不動産(株)	支店長	幹事
溝。	之上	正	充	日本航空(株)	九州·山口地区支配人	幹事
Щ	﨑	古	明	大分県福岡事務所	所長	幹事
渡	邉	孝	樹	加賀電子(株)	所長	幹事
羽	鳥		步	日本製鉄(株)	支店長	監査
青	柳	武	宜	㈱三菱地所設計	ユニットリーダー	
石	Ш		孝	サッポロビール(株)	執行役員九州本部長	
稲	富	勝	也	(株)日本旅行	九州営業本部副本部長兼九州法人支店長	
太	田	禎	郎	(株)ホテル日航福岡	代表取締役社長	
藏	田	英	之	一般財団法人日本気象協会	九州支社長	
古	賀	精一	一郎	(株)イズマサ	支店長	
嶋	津	雅	彦	三井物産㈱	理事九州支社長	
副	枝	敏	宏	基礎地盤コンサルタンツ(株)	営業部 部長	
福	村		剛	NTT都市開発(株)	九州支店長	
宮	本	勝	巳	丸紅(株)	支社長	
矢	野	健	児	三菱電機㈱	副支社長	
若	宮	廣	祐	壱岐市福岡事務所	所長	
野	П	喜么	久子	(株)西日本新聞社	西日本支店長会事務局長	



足を踏み入れた途端に熱気を感じます。約20~の真っ赤に燃える厚板がベルトコンベヤーの上に流れてくると冷却水が噴射され、物凄い勢いの水蒸気が噴射音と共に沸き上がの水蒸気が噴射音と共に沸き上がので画像でお伝えできないのが残念

スタジアムで、2002年FIFどが設計。大分トリニータのホー

震わせる感動的な体験でした。 のことかと納得させられた五感を ですが、いわゆる「工場萌え」とはこ

# 大分スポーツ公園総合競技場

ルドカップ3試合のほか、日本 紀章建築都市設計事務所な F I A A

代表戦 e n 大分」となりました。 用されています。命名権により20 会場としても活 Eのライブツア なく、B,zやM 用されるだけで 技場として使 などサッカー r. C h i 18年3月からは「昭和電工ド レンジ 周囲の山なみと調和する球面状 などイベント Е Х І 回開催する 丰 カップ d r



も案内していただき、今年秋に開催観客席やVIP席に加えピッチに への日照を最大限確保するよう工自然光が入り、開けたときには芝生 ことができました。 われている貴重な現場を見学する 会に向けた芝などの改修作業が行 されたラグビーワールドカップ大 とても美しい競技場の中では、一般 夫されているそうです。見た目にも の屋根は可動式で、雨天閉鎖時でも

## 株式会社デンケン

医療機器、太陽電池検査装置など 導体製造装置、メカトロ機器、

半

る職場でした。

# めは九重夢大吊り橋

入口までで断念された方もおられを誇ります。高所恐怖症のため橋のが渡る吊り橋としては日本一の高さ長さ390㍍、高さ173㍍で人

発した超小型環境観測衛星「てんこ昨年10月、県内の中小企業と共同開様々な商品を研究、開発しています。 どを観測しています。 械の誤作動を引き起こす宇宙線な れ、高度600㌔の軌道を周回し、機 う」がH2Aロケッ トで打ち上げら

のプロジェクトチームを設置するな は、常に新しい挑戦を続けるため、 スへの参入が期待されている同社で 装置や通信管理システムの開発を プロジェクトで機体温度管理の制御 携わった企業となった同社は、この 社内ビジネスコンテストや女性だけ 担いました。今後の宇宙関連ビジネ 大分県で初めて人工衛星開発に

どの工夫をしているそうです。

御礼申し上げます。

フィスは先進的なフリーアドレススり風通しが良く美化されており、オ 本当に気持ちの良い空気が流れてい タイル。お邪魔している私たちに対 して、どの部署の方々も「いらっしゃ ませ」と挨拶してくださるなど、 山や川に囲まれた社屋は、文字通

大変ご尽力いただき、充実した2日崎所長をはじめ大分県の皆さまに今研修は、大分県福岡事務所の山 帰途につきました。れぞれ思い思いに過ごして天神への 間の研修となりました。心より厚く





17 18

## 九州人が、一直線に奔る。 目的のため、がむしゃらに奔走する。 時代を超え、壁を破り、走り抜いた人びと その軌跡を辿る

第15代横綱

た。

出生時の体重は

6

口

玉鷲に親善大使になってもらっ

19

# 藤太郎(1845~1928)

### 藤太郎(第15代横綱)の銅像(同すように、朝倉市出身の梅ケ谷 地を「負けるな、頑張れ」と励ま お復興の途上にある。その被災 傷跡は深く、2年を経ても、な 年7月の九州北部豪雨。災害の などを襲った2017(平成2) 筑後川右岸の朝倉市、東峰村 梅ケ谷 綱」だ。 末期に生まれ、明治、大正、昭和と前を向いて立っている。江戸市・サンライズ広場)がしっかり 年から宿舎を朝倉市に置く片 九州場所で2010(平成22) 撲繁栄の基礎を築いた「大横 と4代を生き抜き、今日の大相

出身、四股名は小字の「梅ケ谷」

梅ケ谷は朝倉市杷木志波の

# 58連勝、勝率9割5分1厘の大横綱

のご飯を平らげ、両親を嘆かせ農家に生まれたが、大茶碗3杯庭まで遊びに出ていた。貧しい

ら、藤太郎は石臼を引きずってけて遊ばせた。少し目を離した

相撲発展の礎となる

親を安堵させたという。 俵を賞品に背負って帰ってきてた。少年相撲では必ず優勝、米

## 東京で序ノロ

進した。 たのは、大阪大相撲。とんとんませるきっかけだった。入門し 拍子で出世して、大関にまで昇 された。それが力士への道を歩 て自らの「うぬぼれ」を叩き潰 撲に「勝って見せる」と飛び入 の藤太郎は巡業に訪れた大相 り。自信満々だったが、力士に軽 く一蹴され、相撲の奥深さ、そし 地元で「天下無双」と鼻高々

「序ノ口」扱いだった。大阪相撲で、実力は評価されず現在のた。しかし、東京の処遇は冷淡藤太郎は「東京進出」を願い出 け上って行く。身長176な、体世界。連戦連勝で出世階段を駆のである。しかし、そこは実力の は田舎相撲と差別されていた 当時は東京大相撲が中心で、

> く取り、左は筈かのぞかせる取定感のある相撲で右上手を浅重124\*。取り口は堅実。安 撲を取った。 登りつめた。堅実で、負けない り口で、勝ち星を重ね、横綱に 相

相撲好きだった。天覧相撲で、協力した、という。明治天皇はが起こる。梅ケ谷ら力士たちはが起こる。梅ケ谷ら力士たちはが起こる。梅ケ谷ら力士の鎮圧に 戦、2度の「水入り」の末、引き若手のホープ大達(前頭)と対 分け。天皇の喝采を浴びた。 梅ケ谷は後に大関に昇進する 相撲人気は急上昇。梅ケ谷は

の5連勝はそれに次ぐ歴代第35連勝の記録を残している。連勝記録は双葉山の9連勝、次い勝記録は双葉山の9連勝、次い 4位の大記録だ。の8連勝はそれ

歳で 引退後、 親方に

41歳で「横綱は不敗たるべし」

41

## 毎ケ谷 藤太郎 ゆかりの

赤ちゃんだったころ、石臼を引いたという朝倉市杷木の生 家には、土俵入りの像が立っている。横綱・若乃花(勝治)の寄 贈によるもの。「挽臼伝説」の説明板もある。像の台には伝説 の石臼のマークがある。

生家は大分自動車道・杷木インター近くから、北川沿いに 山手に向かって走ると、途中「生誕の地」の道標。そこからさら に小道(梅ケ谷)に入って人家が途絶える所、道路左側に像と 記念碑があった。すぐ下の崖は豪雨で崩れていたが、像も記 念碑も無事だった。



梅ケ谷の生家に立てられた像(土俵入り)。 台に「挽臼伝説」の石臼のマークがある。

録だ。 
録だ。 
録だ。 
な言い残して引退した。生涯記録だ。

国技館建設に尽力した。建設資引退後も、「雷」親方として前

比較的、短命といわれる力士の相撲協会の発展の礎を担った。説得。融資を受けて、完成させ、 金不足を誠実な人柄で銀行を

敬称略(久保平)

中で、長寿を全う。享年83。

男波部屋の「玉鷲」(モンゴル出身)は、同市の被災者慰問を続け「朝倉の皆さん元気を出してけ「朝倉の皆さん元気を出してください。私も頑張る」と約束通り2019(平成31)年1月場所で幕の内優勝を飾って、男泣き。NHKは琴奨菊や松鳳山らる。異例なことだ。朝倉市はいる。異例なことだ。朝倉市はいる。異例なことだ。朝倉市は 背負いきれず、石臼にくくりつ体重は6\*゚もあり、子守の姉がはたくさんある。生まれた時のから取っている。「梅ケ谷伝説」 20