

西日本支店長会 Branch

2018.10 No.440

Branch
西日本支店長会

2018年10月 No.440

西日本支店長会事務局

〒810-8721 福岡市中央区天神1-4-1 西日本新聞社 西日本会事務局内
TEL092(711)5190 FAX092(711)5199 e-mail:shitenchokai@nishinippon-np.jp

事務局だより Secretariat newsletter

会員異動



三井住友信託銀行株式会社
理事 福岡支店長兼
福岡天神支店長
藤村 健一氏
(広島県出身)



株式会社タカギ
西日本営業部 九州支店長
齊藤 壮司氏
(山口県出身)



エヌ・ティ・ティ・コミュニケーションズ株式会社
西日本営業本部 九州支店長
田畑 好崇氏
(長野県出身)

前任者 松隈竜貴氏は西日本営業部長＝大阪府＝へ

前任者 中矢順一郎氏は第五営業本部第二営業部門長＝東京都＝へ



森永乳業九州株式会社
代表取締役社長
福浦 一成氏
(神奈川県出身)



西日本高速道路サービス・ホールディングス株式会社
九州支社長
橋本 唯氏



協和機電工業株式会社
取締役福岡支店長
高島 克成氏
(長崎県出身)

前任者 登阪仁彦氏は株式会社デイリーフーズ 代表取締役社長＝東京都＝へ

前任者 坂井崇俊氏は代表取締役社長兼COO＝長崎県＝へ



株式会社ロイヤルパークホテルズアンドリゾーツ
ザ ロイヤルパークホテル福岡 総支配人
松本 明弘氏
(広島県出身)



株式会社富士通マーケティング
常務理事九州営業本部長
夏堀 隆善氏



神鋼商事株式会社
九州支社長
西岡 靖氏
(山口県出身)

新入会員



株式会社プリンスホテル
セールス&マーケティング本部 営業部九州セールスセンター長
小西 一樹氏
(北海道出身)



ファーストコーポレーション株式会社
九州支店長
坂本 航一氏
(千葉県出身)



株式会社クレディセゾン
九州支社長
鈴木 隆夫氏
(東京都出身)

●所在地／福岡市博多区博多駅東2-5-28 博多偕成ビル6F
●電 話／092-413-8088

●所在地／福岡市中央区天神1-13-2 福岡興銀ビル9F
●電 話／092-707-0490

●所在地／福岡市博多区博多駅前2-19-27 九勸博多駅前ビル9F
●電 話／092-481-1834

西日本支店長会特別例会

日 時:11月6日(火) 17時～(予定)
講 師:ふくや 代表取締役社長 川原 武浩氏
演 題:「明太子はなぜ博多の名産品として広まったのか?」
会 場:料亭「三光園」 福岡市中央区清川1-1-18

西日本支店長会・パートナーズクラブ合同12月例会

日 時:12月13日(木) 12時～13時30分
講 師:宗像市長 伊豆 美沙子氏
演 題:「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群と「世界遺産のあるまち」としてのまちづくり
会 場:天神スカイホール

第8回県外視察研修(壱岐市)

日 時:10月23日(火)～24日(水) 一泊二日

西日本新聞ゴルフ会(西日本会構成団体合同)

日 時:11月24日(土) 8時15分スタート
会 場:若宮ゴルフクラブ 福岡県宮若市乙野1121

「晩秋の棚田」 撮影:西 哲也(北九州市在住)

AIに取って 代わられない 能力を育むには

最近、急速な進化を遂げている人工知能(AI)。将棋の世界では、プロ棋士とコンピューターの将棋ソフトウェアが戦う2017年の電王戦では、将棋ソフトウェアが佐藤天彦名人に対して2連勝し、話題となりました。

西日本支店長会8月例会の講師は、英進館ホールディングス代表取締役社長の筒井俊英氏。「AIに取って代わられない能力を育むには」と題して、デジタル学習コンテンツでのAI活用、AIでの県立高校受験者の平均点予測について解説。その一方で、現在のAIは読解力に問題があることを指摘。AI時代に生き残るためには、読解力を育むことが必要と語りました。当日の講演を要約して紹介します。(講演日:2018年8月9日)



英進館ホールディングス
代表取締役社長
筒井 俊英氏

本日は「AIに取って代わられない能力を育むには」という演題で、ふだん私たちが教育の現場で感じていることをお話します。

まず英進館についてです。英進館は中学、高校、大学受験のための進学塾ですが、近年教育ニーズの多様化に対応し、自然体験合宿、キャリア教育、就職支援、学童保育、託児所など多彩な教育サービスを展開しています。福岡市が発祥で、九州で展開。2010年に広島に進出し、14年にシンガポール、昨年大阪で1番の実績を持つている医学部専門予備校をグループ化しました。

生徒数は約3万5000名で、関西を含め西日本では最大の事業規模です。最大の特長は合格実績。難関私立、公立ともに圧倒的なナンバーワンの合格者を輩出しており、特に、福岡県の県立高校の各学区のトップ校である修猷館、福岡、筑紫丘の実績は、2番手、3番手の塾の合格者を合計しても、その3倍以上の合格実績です。

進学塾もデジタル学習

教育業界にもどんどんテクノロジーが入り込んできています。英進館での導入事例を紹介します。

最近では、デジタル学習コンテンツとしてAIを駆使しています。「すらら」というコンテンツです。例えば典型的な速さの基本的な問題。「1周0.5kmの池があります。この池の周りを兄と弟が同時に同じ場所から反対方向に歩き始めます。兄の歩く速さを分速30m、弟の歩く速さを分速20mとすると、何分何秒後に2人は出会いますか?」。答えを間違えたとすると、いろんな段階のつまづきがあります。速さは距離を時間で割る、ここから間違え生徒。あるいは単位換算、時速と分速で間違え生徒。方程式を立てることができず、かできないか。方程式を立てても計算ができるか。つまづきの段階をAIが自動的に判断して、その生徒さんに適切な説明、あるいは問題に振り替えます。

さらに、今年から「AIを使った福岡県公立高校入試の平均点予測」を始めました。英進館生だけでなく、全受験者3万名の平均点予



いのちにアリガト④8

皆様こんにちは

お散歩道を歩いていると
黄金色に輝く稲穂に鈴虫の音色
頬を撫でる風がとても気持ちの良い
季節になりました

昨日迄台風で暴風が吹き荒れていたのに
今はそんなこと無かったように
穏やかな時間が過ぎています

暴風の時は恐ろしくて
外に一切出ることもできず、
窓も締め切って閉じ籠り
家が壊れちゃうんじゃないかと
心配に襲われましたが
たった1日でこんなに違うんだ
地球も生きているし、
その中で沢山の命も生かされている
自然の推移の中で
あ〜人の心も環境も、嵐の中に居たり
穏やかな時があったりするけれど
命あるうちは大丈夫!
心配しなくていいんだと言われていたように
何だかホッとさせられました

稲刈りも始まりました
実りの秋のスタートです

今年の私から何か収穫出来るものあるかしら?
豊かな実りの秋をお楽しみ下さいね

(大国チオナ)

Branch 10 INDEX

例会Report

「AIに取って代わられない能力を育むには」
英進館ホールディングス 代表取締役社長 筒井 俊英氏 …… 2~6

「九州大学起業部の挑戦
—学生ベンチャーによる地方創生—」
九州大学学術研究・産学官連携本部 准教授/博士(商学)/起業部顧問 熊野 正樹氏 …… 7~11

明治150年記念特別展
「オークラコレクション」 …… 12

第56回西日本大濠花火大会を楽しむ会 …… 13~14

第六回 西日本支店長会
東京OB会懇親ゴルフ会 …… 15~16

宮崎宮の「放生会幕出し」 …… 17~18

九州人奔る …… 19~20

事務局だより …… 21

測です。試験日のその日のうちに分析・予測し、翌日の新聞・ホームページで発表します。

従来、この平均点予想は、過去のデータと教師たちの職人芸・力技で行っており、二十年以上の実績があります。今年は、教師たちの職人芸・力技をAIに置き換えて実施しました。

福岡県公立高校入試は、県内の中3生約3万名が受験しますが、その中で英進館生は約3800名です。3月7日の入試当日、試験が終わると、英進館生たちは自分の校舎に集まってきます。そこで再現実験者を作ること、英進館生の平均点が出ますが、その平均点を全受験者の平均点にすることはできません。英進館生たちは、鍛われていきます。手前味噌ですが、英進館生の平均は全体の平均よりも高く、傾向にあるからです。

平均点予測にかかる時間は、AIを使うことで劇的に変化しました。従来は、各科目のエキスパート教師が5人ずつ、5科目あるので25人がそれぞれに2時間以上かけて分析・予測していました。延べで3000分です。これがAIではたったの10分で、300分の1です。

さらに、英進館では同じデータを用いて各高校の予想合格ライン

も翌日発表します。1週間後に合格発表がありますので、合格した生徒さんと不合格になった生徒さんの点数を見れば、正しい合格ラインが出ます。今年は、筑紫丘、明善、香住丘が予想と完全一致。修猷館、福岡、春日は1点の誤差しかありませんでした。

AIの問題点は読解力

今後10～20年でAIの進化とともに全ての仕事の約半分が機械にとつて代わられると言われています。だからこそ小学生、中学生、高校生の間にAIに取って代われない能力を育まなければならぬと強く感じています。

2011年からAIの国家的プロジェクトが始まりました。官民のAIの専門家が集まり、人工知能は万能か。万能でないなら、限界はどこにあるのか、を見極めるものです。名称は「東ロボくんプロジェクト」。2011年から20年まで、10年以内に人間の力を一切介さずにコンピューターだけで東大の入試を突破させるものです。

AIの能力を見極めるのに東大の入試問題が選ばれたのは、これは研究者たちの結論ですが、人間の知的活動は全て言語を介してな

択肢を選びます。

AIの大きな壁は、読解力、意味を理解する力。これは人間が勝っていると言われていました。ただ、現在の中学生や高校生が十分な読解力を、本当に持っているのか。同じ研究機関がそのことを調査しようということになりました。難解な文章ではなく、教科書レベルの基本的な文章を読めるかどうかのリーディングテストです。大規模な調査を行い、かなりショッキングな結果が出ました。

中学校の教科書からの出題です。「仏教は東南アジア、東アジアに、キリスト教はヨーロッパ、南北アメリカ、オセアニアに、イスラム教は北アフリカ、西アジア、中央アジア、東南アジアにおもに広がっている。オセアニアに広がっているのは（ ）である」。キリスト教の述語としてオセアニア、2番目の文章にこれがありますので、分かりますよね。間違えようもないと思いますが、中学生の40%、高校生の30%が間違えました。

高校生の段階で基本的な読み取りができない多くの生徒たちは、恐らく大学生になっても、社会人になっても状況は変わらないでしょう。そういう子たちが、会社の中で重要な書類を書く仕事がか

されているからです。難関大学の入試問題を読んで、その意味を理解し解答を導き出す。言語処理に必要な全てのプロセスが要求されます。従って難関大学の入試問題は、人工知能の能力、ポテンシャルを図る客観的な指標として最適であるという方針で、このプロジェクトは始まりました。

開発から6年が経った2016年。センター模試を受けた東ロボくんの結果は、偏差値は国語が50、英語の筆記が50。改良に改良を重ねた官民の最先端の技術の結晶ですが、日本の高校生の平均レベルの点数しか取れていません。読解や文脈を読み取ることは、10億単位のデータを読み込ませてでも対応できないのです。

英語のリスニングにおいては、偏差値が36と全く対応出来ていません。例えばパーティーでの会話。高校生であれば、そのパーティーがクリスマスなのか、誕生日なのかは、文脈や雰囲気で見分かりますが、AIにはそれができません。数学も一緒です。偏差値は50を超えていますが、センターの数学であれば、満点を取る高校生が何千人という中で、AIの点数は70点(数学IA)、59点(数学IIB)と、平均的な得点です。問題文の意味が読み取

きるのか。やはり、この先、人間の仕事は、AIに取って代わられる可能性が高いのではないかと不安に感じます。

ITリテラシー(情報活用能力)が求められる時代ですが、どんなにインターネットの検索エンジンが進化しても、実際の情報源の殆どは文章です。知識を吸収する段階では読解力に依存しています。やはり読解力がないと、テクノロジーの時代の恩恵に被ることが厳しい。そうに感じます。

教師は機械に取って代わられるのか

教師の仕事は人工知能に取って代わられるのか。私は先輩の先生たちから、「教師の唯一の商品は授業だ。だから分かりやすい授業をしないと意味がない」と言われ続けていました。まったくその通りと思っていたのですが、今は一流の先生の映像授業やアニメーションの動画で、生身の先生の平均的な授業よりも分かりやすいものがたくさん出てきています。しかも、生身の先生の授業は人件費が高くならざるを得ません。一方、映像授業やデジタルコンテンツは、相対的には安価です。以前とは状況が大きく

れないのです。

残念なことにはこのプロジェクトは2016年、今の技術の延長線上では10年かかっても20年かかっても、ほぼ無理だということに断念されました。AIの限界は「読解力」。そう結論が出たのです。

高校生が簡単にできて、AIができない問題を紹介します。センター模試の英語ですが、時間の関係で日本語で紹介します。2人の会話で、A「もうすぐ本屋に着くよ。あと2～3分歩くだけ」、B「待つて。」、「A「ありがとう。いつもこうなるんだ」、B「5分前に結ばなかった?」、A「結んだよ。今

- A We re almost at the bookstore.
We just have to walk for another few minutes.
もうすぐ本屋に着くよ。あと2～3分歩くだけ。
- B Wait.
待って。
- A Oh, thank you. That always happens.
ありがとう。いつもなるんだ。
- B Didn t you tie your shoe just five minutes ago?
5分前に結ばなかった?
- A Yes, I did. But I ll tie it more carefully this time.
結んだよ。今度はもっとしっかりと結ぶよ。

変わっているのです。

ただし、デジタル教育の最先端にいるクイックパー創業者の渡辺雅之さんのこのような発言もあります。「学習には伴走者が必要。同じ目標を持った仲間や見守ってくれている人が必要ということが分かってきた。1人で砂漠で孤独に学習というのは絶対できない。人間関係のプレッシャーで学習を進めるのはモチベーションを保つ一つの回答。学校では先生が強制力を持っている。友達に負けたくないという思いも働く」

つまり、どんなに優れた最高のデジタル学習コンテンツを手に入れたとしても、それだけでは教育はうまくいかないということです。学校のような強制力を持った先生がいる場所で、怒ったり、励ましたり、注意したり。そして、一緒に頑張つて励まし合う仲間。そういうアナログな場、教室という場が絶対に必要ということをデジタル側の人と言われています。「人は人によつてしか動かされない」。特に子どもたちには、その事を強く感じます。

戦後最大の教育改革

ご承知の通り、グローバル化やIT技術の進化など、世の中は大きく

- ① We walked for a long time.
もう長いこと歩いたよ。
- ② We re almost there.
もう着くよ。
- ③ Your shoes look expensive.
君の靴は高そうだね。
- ④ Your shoelace is untied.
君の靴ひもがほどけているよ。

東ロボくんの答え

正解

く変わってきています。教育も、時代に沿って大きく変えなければならぬと、国は戦後最大の大改革に向かって動いています。ポイントは大きく3点。一つが大学入試の改革。二つ目は英語教育改革。三つ目はアクティブ・ラーニング。これは授業のやり方・教え方を変える、というものです。

大学入試は、1988年から89年のタイミングで、共通一次試験がセンター試験になりました。名前は変わりましたが、実態は殆ど変わっていませんでした。今回は内容が大きく変わります。2年後、センター試験に代わり導入されるのが大学入学共通テスト。今までは基本、標準が中心でしたが、基本問題に加えて各大学が個別のペーパーテストをやらなくてもいいように難問も出すようになります。

これまではマーク式のみでしたが、一部、記述式も導入されます。まず国語と数学で、将来的には全科目に導入すると発表しています。評価の仕方も1点刻みだったのが、記述式は段階評価になります。大きく変わるのが二つ目の英語。現在英語は2技能試験ですが、4技能試験になります。センター試験は、リーディングが80%、リスニングが20%。ほぼリーディングの

能力しか測らない試験です。これに、スピーキング、ライティングが新たに加わり、配点もリーディング、リスニング、スピーキング、ライティングが25%ずつとなります。ライティングは昔の英作文と全く異なります。スピーキングも与えられた文章をそのまま英語に替える、あるいはしゃべるのとは違い、生徒さん一人一人が自分のオリジナルな考え、自分の意思を英語で表現するものです。英語力以前に、自分の考えや意見をきちんと伝える必要があります。

平成25年 東大入試【英語】

下に示す写真の左側の人物をX、右側の人物をYとして、二人のあいだの会話を自由に想像し、英語で書け。文量は全体で60～70語程度とする。どちらが話しているかわかるように、下記のように記せ。XとYのどちらから始めてもよいし、それぞれ何度発言してもよい。



がかわつてきています。例えば4年前の東大の英作文。いわゆる従来型の英作文ではありません。写真の男性と女性、この2人の会話を想像して英文で書くという問題です。昨年はさらに驚きました。写真すらありません。「あなたが今、試験を受けているキャンパスに関して、気づいたことを一つ選び、それについて60～80語の英語で説明しなさい」。こういう問題には、AIの自動翻訳は全く通用しません。採点する側は大変だと思いますが、人間しかできない素養を見ているのだと思います。今までの英作文の勉強の仕方では、到底通用しません。

三つ目の教育改革がアクティブ・ラーニング。子どもたちが、能動的に参加する授業です。文科省の定義は、「教師による従来型の一方的な説明ではなく、生徒たちに積極的に授業に参加(発表・討論など)させましよう」です。授業のスタイルが、実社会で生きていく上で必要なものへと変わるのです。

英進館でも2年前からアクティブラーニングの授業を取り入れています。ただし、問題が二つありました。一つが生徒さんに討論の時間をたっぷり与えますので、教師が授業を進行する時間が相当取

られます。要するにカリキュラムの進行が厳しくなります。もう一つが経験豊富で、センスがある教師でないと授業が成立しにくいことです。やってみて分かったことですが、元から授業が上手い先生、ずっと喋り通しても、生徒が食い入るように説明を聞く。そういう先生がアクティブ・ラーニングをする、先生はそんなに喋らなくても、授業が上手く行くことが多い。魅力的な先生というのは一方的に喋るのが上手いだけではなく、クラス全体の盛り上げ方を分かっているのです。

本当に皮肉なことに、元々の授業で説明があまり上手ではない先生がアクティブ・ラーニングをする、と最悪になります。単なるさわがしい雑談、自習時間になり兼ねません。試みとしてはいいのですが、日本全国の全ての学校全てのクラスで上手く行くとは思えません。

とは言え、既に実際の入試において、アクティブ・ラーニングでしか身につかない力が求められ始めています。

従来、国語の問題は作家などプロの書き手の文章が当たり前でしたが、今年のセンター試験では、

A、B、C、Dの4人の生徒の意見が述べられた設問がありました。4人の意見を踏まえた上で、生徒Cはどう考えているのかを答えさせる問題です。

大学入試だけではありません。今年の福岡県の県立高校の入試では、英数国理社の全科目で対話型の問題が数多く出題されました。受験生たちは対話型の問題に慣れていません。多くの受験生が、これから新形式の問題に苦戦しました。

以前、1980年代のゆとり教育で、国は大きな批判を浴び、改革は頓挫しました。ですから今度、絶対に日本の学校の授業スタイルを改革しようという並々ならぬ強い意志が伺えます。

教育業界も成果主義に

これまで学校や塾の教師は、授業をすることでお金を頂いていました。しかし、今の時代、無料のYouTubeなどを探せば、ほぼ全単元、全科目のそれなりの説明の動画を見つけることができます。つまり、教師は単に授業を提供すれば良い、という時代では、もはやないのです。授業を受けた結果、学力がどれくらいつくのか、志望校にちゃんと通るのか、そのことが今ま

で以上に問われる、成果主義の時代になってきています。

成果主義と言えば、「結果にコミット」のライザップです。3カ月コースで43万円(ホームページ調べ)。かなりの高額にも関わらず、ライザップは急成長。その秘訣は、必ず結果が出ること。うまくアピールしていることです。ライザップがすごいのは、誰もが知っている有名な結果を出していること。非常に説得力があります。

最新のデジタルツール、特殊なサプリメントやトレーニング機器などは使っていません。結果を導き出しているのはアナログの部分、トレーナーの熱意です。熱いトレーナーがマンツーマンで徹底的に指導します。実際に通うのは週に2回としても、朝昼晩何を食べたかをスマートフォンで送らなければいけない。それでカロリーを摂り過ぎると、今度会ったときにアトバイスされる。常に見られているという意識。一緒に体重を減らすという結束感、そんなアナログの部分効いていると思います。

ライザップはとにかく徹底的に会員に寄り添って結果が出るまで努力をさせ、三日坊主をさせません。途中で諦めさせないのが、ライザップの成長の鍵です。

ライザップの瀬戸健社長は「ゴルフでも料理でも英語でも、上達方法は本を買えば書いてある。ダイエツトもどうやせるのか誰だっても分かる。だがやり方がわかっていてもやりきるのは難しい。こうした『三日坊主市場』を取りに行く」。全くその通りだと思います。

これは塾でも全く同じで、最新のデジタルコンテンツを導入しても、差はそこでつくのではありません。直接生徒と接するアナログな人の魅力、教師の人間力が差を生むのです。

新聞は読解力を養う

AIに取って代わられないための力は、読解力。意味を理解する力です。では、読解力を養うには何が必要か。辿り着いた答えが新聞です。入試においても、国語の問題は、昔は文学作品とか哲学的な抽象度の高いものが出ていました。今は違います。生徒同士の会話やそれを受けての教師の発言など、日常的な会話が増えています。また、文系・理系どの科目にしても、与えられる文章の量が非常に多い。全ての文章を制限時間内で読むのは不可能です。だからといって飛ばし読みも駄目。設問を解くのに必

要な部分を見つけて、そこはしっかり読み込むことが必要です。

これは新聞を読むときと全く一緒です。新聞の全ての記事を読む人は殆どいません。1面の中にいろんな記事が散りばめられている中で、必要な記事と不必要な記事を選んで、必要な記事はしっかりと読んでいく。これは実社会の仕事でも同じです。膨大な情報が入ってくる中で、まず必要なものと不必要なものを取捨選択して、必要なものに関してはいっさり読み込み、これからの入試で必要とされる力、そして一番重要となる社会

は、新聞が最も適しています。子どもたちにも、新聞の有効性をしっかりと伝えていきたいと思っています。

英進館ホールディングス
代表取締役社長
簡井 俊英

1969年福岡市生まれ、久留米大学附設高校、東京大学工学部卒業。92年英進館入社。在職中の95年に九州大学医学部に入社。九州大学医学部第一内科で医師として勤務後、英進館に復帰。2004年に英進館代表取締役就任。10年鯉城学院代表取締役、17年医学部進学予備校メビオ代表取締役就任。現在も算数・数学の指導にあたる。

起業部ではチームでビジネスプランを作ります。国内外のビジネスコンテストは花盛りですので、そういうコンテストに応募してビジネスプランをブラッシュアップして起業に向けて実践的な活動を行っています。

私が顧問として指導に当たるほか、国内外の現役の起業家、ベンチャーキャピタルのキャピタリス

フクオカグロースネクストに 事務所

前借りしてでも1万円を持って入部してくださいという意味合いです。

昨年は150名が入部しました。1、2年生で7割、3年生から院生までが3割です。部活動でするので、全学部から入部しています。医学部の学生も5人くらいいますし、歯学部、工学部の学生も3人います。

メドメインという会社が第1号として出ました。これは医学部の学生が医療系のサービスを考えて、工学部の学生がAI技術を持つてきて、芸術工学部の学生がデザインを担当し、経済学部の学生がマネジメントを担当する。いろんな学部の学生が専門分野を持ち寄って、起業しているのです。



2017年6月23日 九州大学起業部設立(大学公認)

トを50人ほどネットワークして起業の支援を行っています。10年で50社の学生ベンチャーを出して、うち5社は上場させるのが目標です。

大学としても非常に力を入れているというか応援をしてもらっています。総長をはじめ産学官連携担当の理事、広報担当の理事も同席の元、設立の記者会見を行いました。記者会見の後に、結成式があり、集合写真を撮って、パーティーをして、最後は九大の応援団からエールをしていただきました。

九州大学は起業家教育に力を入れています。ロバート・ファンさんという、台湾から留学されて九州大学で学ばれ、後にシリコンバレーで活躍され、ニューヨークの取引所に上場されたという伝説的なOBの方がいます。ファンさんが後輩の起業家を出したいということで、九州大学に多額の寄付をされました。そこで、2010年に九州大学・ロバートファン・アントレプレナーシップ・センター(QREC)をつくって起業家教育をやっていました。

2016年に学生ベンチャーが2社出て、大学としても学生のそういう起業の気運が高まってきて、満を持して九大起業部をつくったという、そういう経緯です。

ちよつと裏話を言うと、起業家教育のセンターをつくりましたが、なかなか起業家が出てきませんでした。これは、課題でした。ファンさんとしては、起業家を出そうと思って寄付をしているのに、少し物足りない部分もあったように思います。

九大は起業家教育でも全国的に評価されていて有名です。ただし、大学での起業家教育(アントレプレナー教育)は起業家の輩出を前提としていないのです。広い意味

での起業家教育ということで、起業家精神の涵養、チャレンジ精神とか、もつと簡単に言うところ、ダーシップ教育です。起業家教育と言いつつ、起業家を出そうというプログラムではなく、学生も一般教養の科目なので必ずしも起業しようと思って受けてきているわけでもない。一方で、本当に起業しようと思っている学生が授業を受けに来ると、ちよつと思つていたことと違うなという形で離れていってしまうという現実もあったようです。

授業だけ受けていれば起業家になれるわけではありません。プロ野球選手になるのに、体育の授業だけ受けていてプロ野球選手になった事例は一例もありません。プロ野球選手を目指す学生は、体育会の野球部に入って活躍をしてスカウトを待つて、プロ野球選手になっていく。起業も一緒で、本気で起業しようとするならば授業だけでは駄目です。部活動に入って切磋琢磨して起業すべきと思つています。

九大起業部の事務所は、フクオカグロースネクスト、旧大名小学校の2階にあります。福岡市はグローバル創業都市ということで盛り上がりがあります。九大の起業部

九州大学 起業部の挑戦 —学生ベンチャー による地方創生—

米国・シリコンバレーは投資の環境が整い、数多くのベンチャー企業が誕生しているほか、数多くの先端IT企業が本拠を置いている。一方、日本ではベンチャー企業育成が、経済面の課題の一つにもなっている。

西日本支店長会9月例会は、九州大学学術研究・産学官連携本部准教授で起業部顧問の熊野正樹氏による「九州大学起業部の挑戦—学生ベンチャーによる地方創生—」。大学の部活動である起業部から、10年で50社の学生ベンチャーを出し、そのうちの5社は上場させることを目標に掲げている。創部をして1年余りの起業部の取り組みについて語っていただきました。

(講演日:2018年9月11日)



九州大学学術研究・産学官連携本部准教授／
博士(商学)／起業部顧問

熊野 正樹氏

部活動で起業を支援

九州大学学術研究・産学官連携本部のベンチャー創出推進グループに所属しています。このグループは、学生から研究者までの起業の支援と大学発のベンチャーの上場までを支援するのがミッションです。その中で学生の起業支援ということで、九州大学起業部をつくりました。

私は2014年に熊本の崇城大学に着任。そこで日本で初めての大学公認の起業部をつくりました。学生たちは、ビジネスプランコンテストで東大の大学院生に勝つて日本一になったのです。2016年に九州大学に移りました。

最優秀教員賞と書いていますが、国内で起業家教育、イノベーション教育をしている大学の教員が約1000人います。経済産業省より、あなたが一番だと最優秀教員賞をいただきました。

2017年6月に、学生ベンチャーの創出に向けて九州大学起業部を設立しました。これは、野球部、サッカー部、陸上部、起業部という形で、大学の公認の部活動です。野球部が野球をするように、起業部は起業するのが目的です。それも

卒業した後ではなくて、学生時代に起業しようというコンセプトでやっています。

入部の条件は、当たり前といえば当たり前のことですが、学生時代に起業する意思がある九大学生に限定しています。3年生以上で就職します。起業する気はありません。この活動に参加すると、自分が成長できそうだから、入部していいですか」という問い合わせが多数ありました。私は100名以上断りました。なぜかというと、起業部に入って起業をしないということとは、野球部に入って野球をしないということと一緒です。そういう形で納得していただいています。

入部費として5月に1万円徴収しています。タダというのも善し悪しです。年1万円は月にすると830円程度ですが、学生にとつて1万円は大きな額です。500円のお昼ご飯をどうしようという学生が、1万円を持って入部してくる。これには意味があります。1万円を持つて覚悟を持つて起業部に入つてもらおう。起業家になるには、資金調達の能力が問われます。1万円も資金調達できないようであれば、起業家としての適性がない。本当に入りたかったら、おじいちゃんやおばあちゃんから、お年玉を

も福岡のスタートアップエコシステムの一翼を担えるようなプレーヤーになれるように、支援をいただきながらやっています。企業にも協力をいただき、技術面の支援や資金面の支援を受けながら学生ベンチャーの育成に取り組んでいます。経済産業省の外郭団体である新エネルギー・産業技術総合開発機構（NEDO）と覚書を結び、一緒に起業家教育・起業支援をやっていくということで国の支援も受けています。

さらに米国のシリコンバレーにも九大起業部の事務所を設けました。

学生が起業するといつても、なかなか難しい面があります。お金がない、人脈がない、経験もない、そういう学生がどうやって起業するのか。これは大きな問題です。その中で、しっかりとした大人がサポートする。これは非常に重要です。起業部の部員をサポートするメンター陣として50名を組織化しています。九州、あるいは九大OBの方が3分の1ぐらいで、後は東京の方がほとんどです。かなり豪華な顔触れで、内訳は起業家が20名で、そのうち上場の経験者が8名、上場準備中の方が12名です。ベンチャーキャピタリストが15名、弁

護士や会計士、シンクタンクの方などベンチャーの専門家の方が15名です。

ノースリスクでハイリターン

現在、起業部では15チームが、様々なビジネスプランを創っています。起業に向けてビジネスプランコンテストに応募するのですが、プロトタイプ（試作品）がないとなかなかビジネスプランコンテストに勝てません。ましてやベンチャーキャピタルから投資を受ける段階で、プロトタイプがないと話にならない時代になっています。これが5年、10年前ですと、パワーポイントでかつこいいプランを作ると優勝できました。

ロボットなど、何かを作るには10万円、20万円、ともすれば材料代に100万円かかることもありえます。学生に負担させるのは無理です。そこで、そこは大人がしっかりサポートしようという形で、昨年8月に一般社団法人「QUベンチャーズ」をつくりました。これは企業から寄付をいただき、プロトタイプの開発資金に充当しています。

九大起業部の活動内容は、毎週月曜日に定例のミーティング。これは全員参加です。昨年はフクオカ

的な流れも教育します。イメージがわかないと大変です。

秋以降、ビジネスプランコンテストに応募します。今、本当にビジネスプランコンテストが花盛りです。9月の中旬から書類審査の締め切りが始まり、今週は経産省、次ぎは文科省、総務省、福岡市と、毎週のように締め切りがあります。それに出していくと。最後の七つ目、八つ目を出し終わった頃に、最初に出したものの書類が通過します。

そうすると10月中旬ごろから東京でビジネスプランコンテストの全国大会がありますというような形で、毎週のように東京に行きビジネスプランを発表します。審査員として起業家の方やベンチャーキャピタルの方が十数人いて、厳しいことも言われますが、かなりいいアドバイスをいただけます。それを直していくと1週目よりも2週目、2週目よりも3週目とビジネスプランがブラッシュアップしていきます。

12月の終わりぐらになると、プロの方たちの意見もミックスされ、最初の書類選考で出したプランと比べれば見違えるようなプランになっています。そうするとベンチャーキャピタルから投資を検討

グロースネクストで行っていました。今年からは伊都キャンパスと病院のキャンパスをつなぎ、大学で月曜の夜の6時半から9時までやっています。火曜日から日曜日までは、チームごとに活動しています。

1年生が入ってくる前期は、起業の基礎知識をインプットさせています。特に重要なのが投資と融資の違い。学生はほとんど分かっていないし、大人でも分かっていない方もいます。

一口に起業と言っても、四つタイプがあります。一つはベンチャーキャピタルから投資を受けてイグジツトを目指すベンチャー型の起業。これは英語のスタートアップです。世の多くの起業というのは、二つ目のタイプの銀行から創業融資を受けて急成長の上場を目指す。ない中小企業型の起業。英語のモールビジネスです。世の90パーセントは、この型の起業です。三つ目は自営業型、四つ目は社会起業型です。

もちろん共通する部分はありますが、基本的な考え方、起業の仕方が異なります。九大起業部は完全にベンチャーキャピタルから投資を受けて、イグジツトを目指すモデルで、これに特化しています。なぜかという、そもそも学生

してくれませんか」と言ったところ、その先生は研究者から急に教育者になりました。九大でも功的な先生で、「そうか君はなかなか分かるやつじゃないか」と一生懸命応援してくださいました。

私が気付いたのは、起業家のなり手として学生というのは十分可能性があるのではないかと。学生たちの活動をこの1年数カ月見ていて、学生を過小評価してはいけないと感じています。学生の成長には、目を見張るものがあります。大学1年生ではなかなか難しいかもしれませんが、4年生とか院生になると、大人がちゃんとサポートすると、しっかりと機能します。そういう素地を持っています。

今年はこれにチャレンジしようと、春先に自分の所属する学部の方の先生の技術はホームページを見ればいっぱい出ていますので、それを探して面白そうな技術を見つけて、「それがどうビジネスにつながるのか1分間でプレゼンせよ」ということをやりました。百数十人いますので、面白いアイデアが次から次に出てきたのです。

産学連携本部が全部把握しているわけはありません。私も所属していながら、けっこう目から

は銀行からお金を借りられません。だからベンチャーキャピタルから投資を受けるのが合理的といえます。学生がビジネスプランを作りますが、銀行から創業融資を受けるための書き方と、ベンチャーキャピタルから投資を受けるための書き方は、180度違います。

私は大学でベンチャーの授業もしています。最初の授業でグループワークをして、起業のメリット、デメリットを考えさせます。メリットとしては、お金持ちになれる、社長になれる、最近は少ないですけどいい車に乗れる、もてるとか、いろいろイメージが出てきます。では、デメリットは何か。学生は異口同音に「借金して夜逃げになるから怖くて起業できない」と言うのです。学生は銀行からお金を借りられませんので、借金して夜逃げはまずないです。

学生のこのスタイルでやる起業は、ほとんどノースリスクでハイリターンなのです。アメリカは非常に合理的なので、そういう概念の元でやっています。日本もいよいよそういう時代に入ってきているのです。

起業してから成長の軌道を描くには、周りのサポートやどんな役割の登場人物がいるかなど、全体

鱗な技術が出てくるのです。しかも1年生に「どうビジネスになるか」と言わせるので、分かりやすいのです。これは重要なことです。分かりやすくしてシンプルだけでも、実は九大の先生たちの研究というバックグラウンドがしっかりとっている。こういう事例が100ぐらい出てきたのです。それを元に今年はどうしたかという、夏休みに合宿をして、そこから十数チームを作りました。学生たちは研究室をノックして、「先生協力してください」という形でやっていると思います。

これは起業部の活動として行っていますが、オープンイノベーションにも有効な手法だと考えています。企業と大学の研究者が直でとなると、うまくいかないケースが多々あります。それは、大学の研究者は忙しいというのが一つの要因です。そこに動き回れてそこそこ理解できる学生を媒介すればちゃんとやります。しかも起業する意思がある。今後はそういう形の展開もあるのではないかと考えています。

学生ベンチャーの大学に

平成28年度の経産省の資料によ



オークラコレクション

[明治150年記念]特別展

OKURA COLLECTION
コレクション

古今の美を収集した、大倉父子の夢

12月9日^(日)まで好評開催中

開館時間 午前9時30分～午後5時(入館は午後4時30分まで)
毎週金・土曜日は午後8時まで夜間開館(入館は午後7時30分まで)
休館日 毎週月曜日
観覧料 一般 1,500(1,300)円 | 高大生 1,000(800)円 | 小中生 600(400)円
※()内は、夜間割引および団体料金(有料の方が20名以上の場合)。

主催 九州国立博物館・福岡県、西日本新聞社、TVQ九州放送 共催 (公財)九州国立博物館振興財団
協賛 ライブアートブックス、YKK AP 助成 (公財)福岡文化財団
特別協力 (公財)大倉文化財団・大倉集古館、太宰府天満宮 協力 ホテルオークラ福岡



九州国立博物館 | 太宰府天満宮横

福岡県太宰府市石坂4-7-2 | NTTハローダイヤル 050-5542-8600 (午前8時～午後10時/年中無休)

九州・山口のアート情報サイト「アルトネ」

ARTNE ^{アルトネ} artne.jp

本展は大幅な展示替えを行います。ご来場の際は、事前に関HPなどで確認のうえお越しください。

と大学発ベンチャーの設立数は、東大が一人勝ちで216社。次が京都大学で97社、筑波大学と大阪大学が76社、九州大学は70社で5位です。2位以下はそんなに大差はありません。5年以内に東大の背中が見えるところに、九大を持つていくのが私の個人目標です。学生ベンチャーについては、この1、2年で「学生ベンチャー」といえば九州大学にするのが目標です。

QUベンチャーズは私が代表理事ですが、産学連携担当の理事に入ってもらったり、QBキャピタルの坂本代表、日本総研の東ブリンシバル、AGSコンサルティングの廣渡社長に監事をお願いしています。QUベンチャーズは九大起業部を支援するための組織で、企業から寄付をしていただいています。企業からするとオープンイノベーションなどで利用していただきながら九大起業部を盛り上げていこう、ひいては地域、日本の活性化につなげようとやっています。

昨年6月に創部し、10月4日に九州で最大のビジネスプランコンテスト「スタートアップゴーゴー」で、大人のスタートアップに混じって九大起業部の学生が優勝しました。その後、4カ月ぐらい指導し、

シリコンバレーの有名なピッチコンテストに、現地のスタートアップに混じって優勝と準優勝を獲得しました。そのくらい九大の学生はポテンシャルを秘めています。

起業部を創部してから半年後には、第1号の学生ベンチャーが誕生しました。医学部の4年生が起業部の仲間と、今年1月11日にメドメイン株式会社をつくりました。医療×ITという領域で、AIによる病理の画像診断ソフトの開発と販売を行うというビジネスです。AI、ディープラーニングの世界はデータ量をどれだけ持っているかが勝負です。病理データは、東大か九大かといわれるくらい九



九州最大のビジネスプランコンテスト「StartupGo!Go!2017」にて優勝



株式会社メドメイン

大は膨大なデータを持っています。九大病院、九大医学部と連携しながら研究開発、事業展開する予定で、今年10月から試験運用をして、来年10月からはサービスを開始するという段階までできています。

会社をつくって半年後、今年7月にはベンチャーキャピタルから1億円を調達しています。数人で会社をつくり、現在は30人を雇用。年内に50人まで増やすということで雇用の創出にもつながっています。

今年6月に安倍首相からぜひ話を聞きたいということで、首相官邸に呼ばれました。地方創生の優

良事例、地方大学の優良事例ということで、激励を受けてきました。九州大学起業部、まだ出来て1年3カ月です。おかげさまで順調に立ち上がり、メドメインのようなベンチャーが、これから次々と出てくる予定です。10年で50社の学生ベンチャーを創出し、その中から5社は上場企業を出します。そしてあと5社は、皆さまのような大企業にM&Aで買ってもらって、オープンイノベーションを加速していけたらと思っています。

学生と一緒に、未来を創っていきます。九州大学起業部を宜しく願っています。

九州大学学術研究・産学官連携本部准教授／
博士(商学)／起業部顧問

熊野 正樹

同志社大学商学部卒業、同大学院商学研究科博士課程後期退学。銀行、コンサルティング会社、TV番組製作会社、IT上場ベンチャーを経て2005年に起業。同志社大学商学部専任講師、神戸大学研究員、崇城大学総合教育センター准教授を歴任。2016年6月より現職。福岡市国家戦略特区指定法人評価委員会委員長。CQベンチャーズ投資委員。経済産業省「University Venture Grand Prix2015」最優秀教員賞受賞。著書『ベンチャー起業家社会の実現ー起業家教育とエコシステムの構築ー』ナカニシヤ出版。



第56回西日本大濠花火大会を 楽しむ会

8月1日、第56回西日本大濠花火大会を楽しむ会を西日本支店長会とパートナーズクラブ合同で開催しました。夫婦や家族連れ、会社の同僚など100名が参加されました。会場の鑑賞スペースの関係もあり、今年も多くキャンセル待ちがでるほど人気のある課外活動となりました。

この日の福岡市は猛暑日だったのですが、会場内は天国。クーラーが効いた会場でビュッフェスタイルの美味しい料理を楽しんでいただきました。食事後はテラスに移動しての花火鑑賞。

午後8時に開幕し、ドーンという音とともに赤、青、黄色の大輪の花が開き、テラスからは歓声と拍手が沸き起こりました。フィナーレの仕掛けナイヤガラ滝まで1時間半にわたり夜空と水面に色とりどりの光が揺れる花火を大いに満喫していただきました。間断なく打ちあがる花火約6千発が都心の夜空を彩り、人出は約43万人でした。

「こんな所から見れるなんて素敵」と参加者の皆さまは大喜びでした。

8月1日、ロイヤルガーデン
カフェ大濠公園で、100名
の参加者から歓声と拍手が
沸き起こりました



第六回 西日本支店長会 東京OB会懇親ゴルフ会出席者 (敬称略)

氏 名	現職会社名	役 職	現役会員時社名
浅 野 栄 一	三菱地所リアルエステートサービス(株)	流通事業グループ 役員補佐	三菱地所リアルエステートサービス(株) 九州支店
浅 見 公 一	三菱電機インフォメーションネットワーク(株)	常任監査役	三菱電機(株) 九州支社
宇 野 治	(公財)日本環境協会	常務理事	三菱地所(株) 九州支店
大 脇 正 人	北九州エアターミナル(株)	常務取締役	日本航空(株) 九州支社
小 田 康 敬	三井不動産リアルティ(株)	上席執行役員ソリューション事業副本部長	三井不動産リアルティ九州(株)
柏 尾 栄	アトリエ・ケイ	代表	(株)三菱地所設計 九州支店
亀 井 尚 志	三菱地所(株)	担当部長	(株)三菱地所設計 九州支店
川 合 正 矩	日本通運(株)	相談役	日本通運(株) 福岡支店
菅 義 文	新日鉄興和不動産(株)	開発企画本部 プロジェクト開発第二部 担当部長	新日鉄興和不動産(株) 福岡営業部
北 原 和 典	ダイキンエアテクノ(株)	取締役東京支店営業統括部長	ダイキンエアテクノ(株) 九州支店
久 我 俊 哉	TOTO(株)	上席執行役員販売統括本部長	TOTO(株) 九州支社
黒 木 重 義	ALSOK千葉(株)	代表取締役社長	総合警備保障(株) 第九地域本部
小屋松 儀 晃	(株)メリーチョコレートカムパニー	代表取締役社長	ロッテ商事(株) 九州統括支店
櫻 井 鎮 充			オリンパス(株)
猿 渡 博 之	(株)第一ビルディング	東京第一事業所長	(株)第一ビルディング 九州事業所
常 慶 直 宏	日本精蝨(株)	取締役常務執行役員	伊藤忠商事(株) 九州支社
原 川 民 男	(株)エー・ディー・ワークス	取締役(監査等委員)	住友信託銀行(株) 福岡支店
廣 沢 明	日本コンクリート工業(株)	東日本基礎事業 執行役員	日本コンクリート工業(株) 九州支店
藤 本 明 徳	(株)エヌアイディ	顧問	KDDI(株)九州総支社
古 草 靖 久	三菱地所リテールマネジメント(株)	代表取締役社長	三菱地所(株) 九州支店
古 舘 直 人	(株)佐賀銀行	社外取締役	日本銀行 福岡支店
本 村 保 夫	住友ナコフォークリフト販売(株)	取締役東日本統括支店長	住友ナコフォークリフト販売(株) 九州統括室
前 田 義 美	(株)アイシンコーポレーション	代表取締役	(株)森組 九州支店
増 田 俊 秀	三幸ファシリティーズ(株)	代表取締役社長	(株)イトーキ 西日本支社
松 井 正	(株)イトーキ	監査役	(株)イトーキ 西日本支社
山 田 伸 彦	三井不動産リアルティ(株)	経理部長	三井不動産リアルティ九州(株)
吉 岡 哲 郎	(一社)ファザーアンドチルドレン	代表理事	日本ユニシス(株) 九州支社
吉 田 富 康	(株)JBI	最高顧問	朝日生命保険(株) 福岡支社
柴 田 建 哉	西日本新聞社	代表取締役社長	
都 留 正 伸	西日本新聞社	執行役員東京支社長	
西 山 健 郎	西日本新聞社	西日本会事務局長	
松 本 隆 義	西日本新聞社	西日本政経懇話会事務局長	



第六回 西日本支店長会 東京OB会懇親ゴルフ会

東京都多摩市の府中カントリークラブで、東京OB会懇親ゴルフ会を行いました。新聞社からは柴田社長と新任の都留東京支社長、事務局の西山、松本の4人が参加し、8組32名でプレーしました。

第六回西日本支店長会東京OB会懇親ゴルフ会を8月25日(土)、東京都多摩市の府中カントリークラブで32名の参加で開催しました。東京OB会の吉岡さん、藤本さんのお世話で、名門コースでプレーすることができました。34度を超える酷暑のなかでのプレーでしたが、自慢の体力・精神力で楽しく乗り切りました。

栄えある優勝者は、アイシンコーポレーション代表取締役の前田義美さん(現役時森組)でした。ベストグロスは、エヌアイディ顧問藤本明徳さん(現役時KDDI)で、スコアは、アウト45イン40でグロス85でした。そして恒例の西日本新聞社賞(24位)は、三菱地所リテールマネジメント代表取締役社長古草靖

久さんが獲得され、都留東京支社長より九州の陶芸家のぐいのみセツトが授与されました。パーティー表彰式では、松井会長が挨拶と乾杯の発声をされ、「東京OB会も6回目のゴルフ会となり益々活発になっている、来年は久しぶりに福岡でも開催しては」との提案がありました。乾杯後は、今年の異動による新入OB会員でゴルフ会初参加3名と、東京OB会員としては大先輩ですがゴルフ会は初参加の櫻井鎮充さん(現役時オリンパス)の紹介がありました。

和やかなパーティーは、JBI最高顧問の吉田富康さん(現役時朝日生命保険)に力強く締めていただき、楽しかったゴルフ会はお開きとなりました。



筥崎宮の放生会「幕出し」



博多の秋の訪れを告げる博多三大祭りの一つ、筥崎宮の放生会「幕出し」を、9月18日（火）午後6時より、西日本支店長会とパートナーズクラブの合同課外活動として開催しました。合同開催としては7回目で、筥崎宮宮司と新聞社合めて82名の参加で盛会でした。

放生会は、万物の生命を慈しむ神事で千年以上の歴史があります。もう一つの名物は、参道に約1キロにわたって連ねる約500軒の露店です。祭りの期間中（9月12日～18日）には100万人が訪れます。

筥崎宮神殿での祈願、お祓いを受け、会場を清明殿に移し「幕出し」の開始となりました。西日本支店長会会長でタカラスタンダード 常務執行役員福岡支社長 上谷隆氏の開会挨拶後、今回は福岡市より中園政直副市長に挨拶を頂きました。新聞社の大久保昭彦取締役営業本部長の乾杯発声で「幕出し」の開宴となりました。

幕出し料理を楽しみ、暫くの歓談後、筥崎宮 田村靖邦宮司から挨拶と、放生会や「幕出し」について語って頂きました。その後「博多にわか塾」の皆さんによる「博多にわか」を披露していただき、会場からは大きな笑いと拍手が飛び交いました。

宴半ば大変人気のある放生会「ちゃんぽん」と縁起「おはじき」が当たるお楽しみ抽選会となりました。抽選くじの引き手を同伴参加の女性社員の方にお願ひし、引き手の方が当たったり、中でも上司を引き当てたりして、会場は最高に盛り上がりしました。

お開きは、博多恒例の「祝いめでた」三番を唄い「博多手一本」を入れました。一番を梓設計常務取締役執行役員九州支社長の前田隆氏、二番を三好不動産執行役員社長室部長の松本茂規氏、三番を加賀電子福岡営業所長の渡邊孝樹氏、そして一番を唄われた前田隆氏が見事に「博多手一本」を入れて「幕出し」の締めといたしました。

参加の皆さまは、集合写真を撮られた後、毎年恒例の当日採れたて葉付き「新生姜」を土産としてお持ち帰りいただきました。来年も是非ご参加ください。

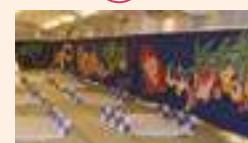
豆知識① 幕出し

放生会の期間中に、博多部の町人さんが町内やお店ごとに幕や炊事道具の入った「長持ち」を担いで箱崎浜に繰り込み、筥崎宮一帯の松原に幕を巡らせ、飲みや歌えの大会会場で一日を楽しんだそうです。これを幕出しと呼びました。この時女性は、新調した放生会ぎもん（着物）でお参りをしました。山笠に出た旦那がお世話になった商家の奥様（ごりよんさん）に放生会ぎもんを買ってあげ、食事や放生会見物を楽しませるのが男の甲斐性だったともいわれています。当時は、福岡市内の呉服のほとんどが売れてしまったそうなんです。幕出しの時に「よか人がおるとよ」とお見合いもしたという話です。この幕出しは、昭和初期に途絶えましたが、1975年に博多町人文化連盟が復活させました。



豆知識② 会場の周りに巡らされた幕

作者は、グラフィックデザイナーで皆さまには地下鉄駅のシンボルマークなどの制作者でお馴染みの故西島伊三雄さんと「博多っ子純情」の漫画家長谷川法世さんです。1月の十日恵比寿・5月の博多どんたく・7月の博多祇園山笠・9月の筥崎宮の放生会といった博多のお祭りのほか、祝いめでた、太閤秀吉が催した筥崎の大茶会、そして筥崎宮の御祭神・神功皇后（じんぐうこうごう）と筥崎宮に縁の深い物が描かれています。



豆知識③ 博多にわか

博多にわかは、福岡市指定無形民俗文化財として長い歴史と伝統を持つ郷土芸能で、「ほてかすら」に「にわか面」と言われる半面を着け、博多弁を使い会話の最後に面白いオチをつけて話をまとめるもので、題材として世相を反映させたユーモアな即興笑劇です。



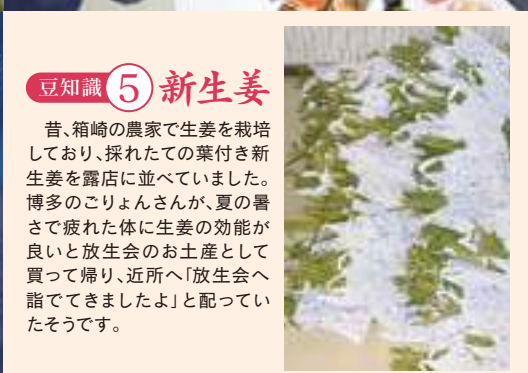
豆知識④ 放生会チャンポン

チャンポンは中国から伝来したガラス細工玩具で、ビードロ、ポッピンとも呼ばれ江戸末期に流行り、放生会で売り出された記録がありますが、大正時代にいったん姿を消しました。昭和46年に復活し放生会の名物となりました。吹くと「チャン」「ポン」と音がすることから名付けられ、息を吹き込むと「ポコン」「ペコン」という独特の軽やかな音色を奏でます。筥崎宮の巫女（みこ）さんが一つ一つ手描きをした約2,000個限定ものです。



豆知識⑤ 新生姜

昔、箱崎の農家で生姜を栽培しており、採れたての葉付き新生姜を露店に並べていました。博多のごりよんさんが、夏の暑さで疲れた体に生姜の効能が良いと放生会のお土産として買って帰り、近所へ「放生会へ詣でてきましたよ」と配っていたそうです。



九州人 走る 28

九州人が、一直線に奔る。
目的のため、がむしゃらに奔走する。
時代を超え、壁を破り、走り抜いた人びと
その軌跡を辿る。

西郷隆盛を師と仰ぎ参戦
おぐら 小倉 処平 (1846~1877)



養子になつてゐる。宮崎・飢肥藩の若者が薩摩の決起に呼応して決起した約300人の若者に自重を求めるため帰郷したが、最終的には若者たちと薩摩に参加することになった。

才能ある
若者たちを見出す

小倉は、尊敬され、人望の厚い教育者であつた。飢肥藩の藩校・振徳堂の講師や寮長を務めている。後に日露戦争のポーツマス講和会議・日本全権大使となつた小村寿太郎など才能ある若者を、溢れるほどの情熱をもつて育てている。説得に向かつてその小倉がなぜ参戦し、戦闘の前面に出たのか。

彼は「広く世界に目を向けよ」と九州南端（現在の日南市）の小藩・飢肥の生徒たちと呼びかけた。実際、小倉自身、英国とフランスに留学、政治、経済を学んだ。新政府も、大久保利通をはじめ、その多くが彼を高く

NHK大河ドラマ「西郷（せご）どん」が好評という。若者たちに自分の命を預け、日本最後の内乱とされる西南戦争を引き起こした西郷隆盛だが、私学校生に担がれたとはいへ、この戦争を引き起こした西郷が何を考へて戦争まで引き起こしたのかいまだに謎だ。

佐賀の乱で江藤新平が「同時

西南戦争で飢肥の若者と薩軍に

和田越の決戦で負傷し、自刃

評価、将来を担う人物として期待していた。

にもかかわらず、佐賀の乱に破れた江藤新平を四国に逃すなど逃亡を手助けした。西南戦争が勃発すると、「飢肥の若者を説得する」と小倉は急ぎ帰郷するが、そのまま薩軍に加わつた。

熊本城攻めに失敗、田原坂の決戦で敗れた薩軍は退却、阿蘇の二重峠など各地で追跡する政府軍と戦いを交えながら敗走する。

最後の本格的な戦いとなつ



小倉処平記念堂の“像”展示

小倉の人望は厚く、その死を惜しむ人が多かった。死の直前まで治療を受けていた民家の一部が小さな記念堂として、処平の人形と写真、その経歴年表などが展示されている。

敬称略（久保平）

加療の地に
記念堂

西南戦争

ゆかりの地

西郷隆盛 青空テーマ館（延岡市）

和田越の戦いで敗れた薩軍。このときに小倉処平は負傷している。薩軍を率いた西郷隆盛は軍解散布告を出す決意を固め、最後の軍議を開いた。西郷が軍解散方針を示し「この際、降らんとする者は降り、死せんとする者は死し」など各自の判断を選べ、と布告した。西郷が軍議を主導したのは、この時だけだったという。延岡市依野に軍議を開いた住まいが、西

郷隆盛宿陣跡資料館として公開されている。隆盛の息子・菊次郎は（のちに京都市長）近くの民家で治療中だったが、隆盛は政府軍に投降するよう父として諭したとされる。今年1月、依野地区全体を「西郷隆盛青空テーマ館」としてオープン。資料館や可愛岳突破の地など西郷隆盛ゆかりの地を散策できる。（問い合わせ＝延岡観光協会 ☎0982-29-2155）

